

# MODELLO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **FRANCESCA ZACCARO**

## ATTIVITÀ DIDATTICA CORSI DI LAUREA

- dal 2014 ad oggi **PROFESSORE A CONTRATTO DI ECONOMIA E GESTIONE DELL'INNOVAZIONE**  
*Dipartimento di Scienze Umane – Ambito di Economia*  
Università Europea di Roma– ROMA  
Responsabile della progettazione dei contenuti e della didattica dell'insegnamento di *Economia e Gestione dell'Innovazione* al Corso di Laurea Magistrale in *Economia e Management dell'Innovazione*.  
Il corso è finalizzato ad analizzare l'economia dell'innovazione e la gestione dei processi innovativi. In particolare viene approfondita l'analisi dei diversi modelli di innovazione e di diffusione della stessa, per poi concentrarsi sulle strategie (di sviluppo interno e di collaborazione) e le forme organizzative che le imprese possono adottare per sostenere i processi innovativi. Durante il corso si analizzano inoltre le strategie di innovazione per le piccole imprese e sono introdotti anche i temi relativi alla innovazione sociale.
- dal 2015 ad oggi **PROFESSORE A CONTRATTO INTEGRATIVO DI SISTEMI DI REMUNERAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**  
*Dipartimento di Impresa e Management*  
LUISS Guido Carli - ROMA  
Ore di didattica nell'ambito dell'insegnamento di *Sistemi di Remunerazione e Gestione delle Risorse Umane* al Corso di Laurea Magistrale in *Amministrazione, Finanza e Controllo*.
- dal 2015 ad oggi **PROFESSORE A CONTRATTO INTEGRATIVO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**  
*Dipartimento di Impresa e Management*  
LUISS Guido Carli - ROMA  
Ore di didattica nell'ambito dell'insegnamento di *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* al Corso di Laurea Triennale in *Economia e Management*.
- dal 2018 ad oggi **PROFESSORE A CONTRATTO INTEGRATIVO DI PEOPLE MANAGEMENT E REWARD**  
*Dipartimento di Impresa e Management*  
LUISS Guido Carli - ROMA  
Ore di didattica nell'ambito dell'insegnamento di *People Management and Reward* al Corso di Laurea Magistrale in *Gestione d'Impresa*.

## **ATTIVITÀ DIDATTICA MASTER E MBA**

- dal 2018 ad oggi  
**DOCENTE DI REWARD MANAGEMENT**  
*Master di I Livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione*  
LUISS Business School - ROMA  
Le ore di didattica erogate sono relative in particolare al tema della gestione della componente fissa della remunerazione e del welfare aziendale.
- dal 2014 ad oggi  
**DOCENTE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**  
*Master di II Livello in Legal Advisor e Gestione delle Risorse Umane*  
LUISS Guido Carli - ROMA  
Docente dei moduli dedicati alla gestione dei sistemi di ricompensa all'interno delle organizzazioni e in particolare delle imprese, valorizzando gli strumenti di ricompensa di natura monetaria e non monetaria per attrarre, trattenere e motivare le persone.
- 2015 - 2018  
**DOCENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "SISTEMA PREMIANTE"**  
*Master di I Livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione*  
LUISS Business School – ROMA  
Le ore di didattica erogate sono relative in particolare al tema della costruzione della politica retributiva.
- 2014 - 2017  
**DOCENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "ORGANIZATIONAL DESIGN"**  
*Executive MBA*  
LUISS Business School – ROMA  
Responsabilità dei Project Work in materia di progettazione organizzativa nell'ambito del corso di *Organizational Design* del prof. Luca Giustiniano
- 2011 - 2014  
**ASSISTENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "ORGANIZATIONAL DESIGN"**  
*Executive MBA*  
LUISS Business School – ROMA
- 2010 - 2016  
**ASSISTENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "ENTREPRENEURSHIP AND BUSINESS PLAN FINANCING"**  
*Executive MBA*  
LUISS Business School – ROMA
- 2008 - 2013  
**ASSISTENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "MANAGEMENT OF INNOVATION"**  
*Executive MBA*  
LUISS Business School – ROMA

## ATTIVITÀ PROFESSIONALI

- dal 2018 ad oggi  
**PROJECT LEADER**  
STUDIO GABRIELLI ASSOCIATI – ROMA  
Servizi per il management delle persone. Servizio personalizzato integrato e innovativo per gestire e valorizzare le persone, utilizzando di approcci rigorosi, metodologie e strumenti appropriati.  
Principali aree di attività:
  - Consulenza
  - Coaching e Formazione
  - Eventi
  - Indagini e RicercheConsulenza e coordinamento delle attività in progetti di consulenza sui temi della revisione della struttura organizzativa, mappatura dei ruoli e delle competenze.
  
- dal 2018 ad oggi  
**PROJECT LEADER**  
PEOPLE MANAGEMENT LAB Srl Società Benefit - ROMA  
People Management Lab aiuta imprenditori e manager a saldare la performance economico-organizzativa con il rispetto e il benessere delle persone.  
Principali aree attività:
  - Consulenza
  - Sviluppo e apprendimento
  - Diagnosi organizzativa
  - Content EditingPartecipazione a progetti relativi allo sviluppo organizzativo e a progetti relativi all'analisi delle caratteristiche del sistema premiante di PMI
  
- dal 2018 ad oggi  
**RESPONSABILE BENEFICIO COMUNE**  
PEOPLE MANAGEMENT LAB Srl Società Benefit - ROMA
  
- dal 2018 ad oggi  
**RESPONSABILE BENEFICIO COMUNE**  
GENERATIVA Srl Società Benefit - ROMA
  
- dal 2011 ad oggi  
**PROJECT LEADER**  
FONDAZIONE LAVOROPERLAPERSONA – OFFIDA (AP) E ROMA  
La Fondazione Lavoroperlapersona nasce per valorizzare il lavoro, espressione della persona, attraverso la ricerca, l'educazione e la formazione, la promozione culturale e sociale, per contribuire a creare una società aperta, solidale e giusta, interculturale e accogliente.
  
- 2015-2019  
**MEMBRO DEL PEOPLE MANAGEMENT COMPETENCE CENTRE & LAB**  
*People Management Competence Centre & Lab*  
LUISS Business School – ROMA  
Il People Management Competence Centre & Lab rappresenta un punto di riferimento sui temi della leadership, del cambiamento organizzativo e delle pratiche di Human Resource Management per un'ampia comunità professionale di executive e manager, HR e people manager, di coach, formatori e consulenti di sviluppo organizzativo, di imprese pubbliche e private, istituzioni e organizzazioni non profit.
  
- 2009-2014  
**MEMBRO DELL'AREA EXECUTIVE EDUCATION & PEOPLE MANAGEMENT**  
*Area Executive Education & People Management*  
LUISS Business School – ROMA

• 2006-2018

**SUPPORTO AL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO**

*Executive MBA*

LUISS Business School – ROMA

Ha collaborato, assumendo responsabilità crescenti, a diverse edizioni dell'Executive MBA occupandosi in particolare di attività supporto del coordinamento didattico e successivamente della progettazione di attività nell'ambito dell'*Executive Leadership Program* e della gestione e coordinamento dei *Project Work* conclusivi del Programma.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

• 2013

**Dottore di Ricerca in Business Administration**

*Dipartimento di Studi Aziendali*

*ALMA Mater Studiorum – Università di Bologna -  
BOLOGNA*

• 2008

**Laurea Magistrale in Economia e Direzione delle Imprese**

*Facoltà di Economia*

*LUISS Guido Carli - ROMA*

• 2006

**Laurea Triennale in Economia Aziendale**

*Facoltà di Economia*

*LUISS Guido Carli - ROMA*

**CAPACITÀ E COMPETENZE**

**PERSONALI**

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

**INGLESE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente  
Eccellente  
Buono

**FRANCESE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente  
Eccellente  
Eccellente

## ULTERIORI INFORMAZIONI

## Pubblicazioni

### Contributi in Volumi

Gabrielli G., Zaccaro F. (2019), "Remunerazione, welfare aziendale e Human Resource Management. Un framework per orientare reward strategy e politiche retributive, in Alvino I., Ciucciiovino S., Romei R. (a cura di), *Il welfare aziendale. Una prospettiva giuridica*, il Mulino, Bologna

Gabrielli G., Zaccaro F. (2017), "Human Resource Management in Post-Bureaucratic Organizations. New Challenges and Concerns" in Malizia P., Cannavale C., Maimone F. (eds.) *Evolution of the post-bureaucratic organization*, IGI Global, ISBN: 978-1-5225-1983-6

Annibaletti D., Zaccaro F., Di Renzo M.R., Colucci D'Amato M.V., Possa M.A. , RCS, *la strategia in azione. Come costruire il modello di competenze in un gruppo internazionale*, in Gabrielli G., Chinotti O., Profili S., Sammarra A. (2010). *Development Factory. Casi aziendali di valutazione, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane*, Franco Angeli, Milano.

Zaccaro F. (2014), "Spin-offs and their Parental Inheritance: to what Extent is Business Model affected by Legacy?", PROCEEDINGS: 2nd MEDITERRANEAN Interdisciplinary Forum on Social Sciences and Humanities (2; 2014; Almeria), European Scientific Institute, ISBN 978-608-4642-31-2.

### Curatela

Gabrielli G., Zaccaro F. (a cura di) (2018), *Gestire l'inter-esse. L'alleanza tra impresa responsabile e società civile*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-917-7191-9

### Contributi convegni, congressi

Mormino S., Sammarra A., Innocenti L., Profili S., Gabrielli G., Zaccaro F., (2017). *Emerging Trends in Corporate Universities: an explorative study*, accepted to EURAM 2017, Making Knowledge Work, 21-24 June 2017, Glasgow.

Zaccaro F. (2014) *Spin-offs and their Parental Inheritance: to what Extent is Business Model affected by Legacy?* Il Mediterranean Forum on Social Sciences and Humanities, Almeria, Spain

Zaccaro F. (2011) *Spin-offs and their business models: is organizational legacy relevant?* Presentation to Doctoral Seminar on Strategic Entrepreneurship , VU University, Amsterdam

Autorizzo al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/676

Roma, 17 maggio 2020

Francesca, Fp Zaccaro