

MODELLO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **FRANCESCA ZACCARO**

ATTIVITÀ DIDATTICA CORSI DI LAUREA

- dal 2014 ad oggi **PROFESSORE A CONTRATTO DI ECONOMIA E GESTIONE DELL'INNOVAZIONE**
Dipartimento di Scienze Umane – Ambito di Economia
Università Europea di Roma– ROMA
Responsabile della progettazione dei contenuti e della didattica dell'insegnamento di *Economia e Gestione dell'Innovazione* al Corso di Laurea Magistrale in *Economia e Management dell'Innovazione*.
Il corso è finalizzato ad analizzare l'economia dell'innovazione e la gestione dei processi innovativi. In particolare viene approfondita l'analisi dei diversi modelli di innovazione e di diffusione della stessa, per poi concentrarsi sulle strategie (di sviluppo interno e di collaborazione) e le forme organizzative che le imprese possono adottare per sostenere i processi innovativi. Durante il corso si analizzano inoltre le strategie di innovazione per le piccole imprese e sono introdotti anche i temi relativi alla innovazione sociale.
- dal 2015 ad oggi **PROFESSORE A CONTRATTO INTEGRATIVO DI SISTEMI DI REMUNERAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**
Dipartimento di Impresa e Management
LUISS Guido Carli - ROMA
Ore di didattica nell'ambito dell'insegnamento di *Sistemi di Remunerazione e Gestione delle Risorse Umane* al Corso di Laurea Magistrale in *Amministrazione, Finanza e Controllo*.
- dal 2015 ad oggi **PROFESSORE A CONTRATTO INTEGRATIVO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**
Dipartimento di Impresa e Management
LUISS Guido Carli - ROMA
Ore di didattica nell'ambito dell'insegnamento di *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* al Corso di Laurea Triennale in *Economia e Management*.
- dal 2018 ad oggi **PROFESSORE A CONTRATTO INTEGRATIVO DI PEOPLE MANAGEMENT E REWARD**
Dipartimento di Impresa e Management
LUISS Guido Carli - ROMA
Ore di didattica nell'ambito dell'insegnamento di *People Management and Reward* al Corso di Laurea Magistrale in *Gestione d'Impresa*.

ATTIVITÀ DIDATTICA MASTER E MBA

- dal 2018 ad oggi
DOCENTE DI REWARD MANAGEMENT
Master di I Livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione
LUISS Business School - ROMA
Le ore di didattica erogate sono relative in particolare al tema della gestione della componente fissa della remunerazione e del welfare aziendale.
- dal 2014 ad oggi
DOCENTE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
Master di II Livello in Legal Advisor e Gestione delle Risorse Umane
LUISS Guido Carli - ROMA
Docente dei moduli dedicati alla gestione dei sistemi di ricompensa all'interno delle organizzazioni e in particolare delle imprese, valorizzando gli strumenti di ricompensa di natura monetaria e non monetaria per attrarre, trattenere e motivare le persone.
- 2015 - 2018
DOCENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "SISTEMA PREMIANTE"
Master di I Livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione
LUISS Business School – ROMA
Le ore di didattica erogate sono relative in particolare al tema della costruzione della politica retributiva.
- 2014 - 2017
DOCENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "ORGANIZATIONAL DESIGN"
Executive MBA
LUISS Business School – ROMA
Responsabilità dei Project Work in materia di progettazione organizzativa nell'ambito del corso di *Organizational Design* del prof. Luca Giustiniano
- 2011 - 2014
ASSISTENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "ORGANIZATIONAL DESIGN"
Executive MBA
LUISS Business School – ROMA
- 2010 - 2016
ASSISTENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "ENTREPRENEURSHIP AND BUSINESS PLAN FINANCING"
Executive MBA
LUISS Business School – ROMA
- 2008 - 2013
ASSISTENTE NELL'AMBITO DEL CORSO "MANAGEMENT OF INNOVATION"
Executive MBA
LUISS Business School – ROMA

ATTIVITÀ PROFESSIONALI

- dal 2018 ad oggi
PROJECT LEADER
STUDIO GABRIELLI ASSOCIATI – ROMA
Servizi per il management delle persone. Servizio personalizzato integrato e innovativo per gestire e valorizzare le persone, utilizzando di approcci rigorosi, metodologie e strumenti appropriati.
Principali aree di attività:
 - Consulenza
 - Coaching e Formazione
 - Eventi
 - Indagini e RicercheConsulenza e coordinamento delle attività in progetti di consulenza sui temi della revisione della struttura organizzativa, mappatura dei ruoli e delle competenze.

- dal 2018 ad oggi
PROJECT LEADER
PEOPLE MANAGEMENT LAB Srl Società Benefit - ROMA
People Management Lab aiuta imprenditori e manager a saldare la performance economico-organizzativa con il rispetto e il benessere delle persone.
Principali aree attività:
 - Consulenza
 - Sviluppo e apprendimento
 - Diagnosi organizzativa
 - Content EditingPartecipazione a progetti relativi allo sviluppo organizzativo e a progetti relativi all'analisi delle caratteristiche del sistema premiante di PMI

- dal 2018 ad oggi
RESPONSABILE BENEFICIO COMUNE
PEOPLE MANAGEMENT LAB Srl Società Benefit - ROMA

- dal 2018 ad oggi
RESPONSABILE BENEFICIO COMUNE
GENERATIVA Srl Società Benefit - ROMA

- dal 2011 ad oggi
PROJECT LEADER
FONDAZIONE LAVOROPERLAPERSONA – OFFIDA (AP) E ROMA
La Fondazione Lavoroperlapersona nasce per valorizzare il lavoro, espressione della persona, attraverso la ricerca, l'educazione e la formazione, la promozione culturale e sociale, per contribuire a creare una società aperta, solidale e giusta, interculturale e accogliente.

- 2015-2019
MEMBRO DEL PEOPLE MANAGEMENT COMPETENCE CENTRE & LAB
People Management Competence Centre & Lab
LUISS Business School – ROMA
Il People Management Competence Centre & Lab rappresenta un punto di riferimento sui temi della leadership, del cambiamento organizzativo e delle pratiche di Human Resource Management per un'ampia comunità professionale di executive e manager, HR e people manager, di coach, formatori e consulenti di sviluppo organizzativo, di imprese pubbliche e private, istituzioni e organizzazioni non profit.

- 2009-2014
MEMBRO DELL'AREA EXECUTIVE EDUCATION & PEOPLE MANAGEMENT
Area Executive Education & People Management
LUISS Business School – ROMA

• 2006-2018

SUPPORTO AL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO

Executive MBA

LUISS Business School – ROMA

Ha collaborato, assumendo responsabilità crescenti, a diverse edizioni dell'Executive MBA occupandosi in particolare di attività supporto del coordinamento didattico e successivamente della progettazione di attività nell'ambito dell'*Executive Leadership Program* e della gestione e coordinamento dei *Project Work* conclusivi del Programma.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• 2013

Dottore di Ricerca in Business Administration

Dipartimento di Studi Aziendali

*ALMA Mater Studiorum – Università di Bologna -
BOLOGNA*

• 2008

Laurea Magistrale in Economia e Direzione delle Imprese

Facoltà di Economia

LUISS Guido Carli - ROMA

• 2006

Laurea Triennale in Economia Aziendale

Facoltà di Economia

LUISS Guido Carli - ROMA

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente
Eccellente
Buono

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Eccellente
Eccellente
Eccellente

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni

Contributi in Volumi

Gabrielli G., Zaccaro F. (2019), "Remunerazione, welfare aziendale e Human Resource Management. Un framework per orientare reward strategy e politiche retributive, in Alvino I., Ciucciiovino S., Romei R. (a cura di), *Il welfare aziendale. Una prospettiva giuridica*, il Mulino, Bologna

Gabrielli G., Zaccaro F. (2017), "Human Resource Management in Post-Bureaucratic Organizations. New Challenges and Concerns" in Malizia P., Cannavale C., Maimone F. (eds.) *Evolution of the post-bureaucratic organization*, IGI Global, ISBN: 978-1-5225-1983-6

Annibaletti D., Zaccaro F., Di Renzo M.R., Colucci D'Amato M.V., Possa M.A. , RCS, *la strategia in azione. Come costruire il modello di competenze in un gruppo internazionale*, in Gabrielli G., Chinotti O., Profili S., Sammarra A. (2010). *Development Factory. Casi aziendali di valutazione, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane*, Franco Angeli, Milano.

Zaccaro F. (2014), "Spin-offs and their Parental Inheritance: to what Extent is Business Model affected by Legacy?", PROCEEDINGS: 2nd MEDITERRANEAN Interdisciplinary Forum on Social Sciences and Humanities (2; 2014; Almeria), European Scientific Institute, ISBN 978-608-4642-31-2.

Curatela

Gabrielli G., Zaccaro F. (a cura di) (2018), *Gestire l'inter-esse. L'alleanza tra impresa responsabile e società civile*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-917-7191-9

Contributi convegni, congressi

Mormino S., Sammarra A., Innocenti L., Profili S., Gabrielli G., Zaccaro F., (2017). *Emerging Trends in Corporate Universities: an explorative study*, accepted to EURAM 2017, Making Knowledge Work, 21-24 June 2017, Glasgow.

Zaccaro F. (2014) *Spin-offs and their Parental Inheritance: to what Extent is Business Model affected by Legacy?* Il Mediterranean Forum on Social Sciences and Humanities, Almeria, Spain

Zaccaro F. (2011) *Spin-offs and their business models: is organizational legacy relevant?* Presentation to Doctoral Seminar on Strategic Entrepreneurship , VU University, Amsterdam

Autorizzo al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 2016/676

Roma, 17 maggio 2020

Francesca, Fp Zaccaro