

Gabriele Gabrielli

CURRICULUM:

1. SCIENTIFICO-PROFESSIONALE

2. INCARICHI MANAGERIALI ED ATTIVITA' PROFESSIONALI

3. ELENCO TITOLI E PUBBLICAZIONI

1. SCIENTIFICO-PROFESSIONALE

ATTIVITA' DIDATTICA

Corsi di Laurea

- 2023-2024: Professore a contratto di Remunerazione e gestione delle risorse umane presso il Corso di Laurea in Economia e Gestione Aziendale dell'Università Europea di Roma
- Dal 2018 – **oggi**: Professore a contratto di People management e reward presso il Dipartimento Impresa e Management dell'Università LUISS Guido Carli
- 2012-13: Professore a contratto di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane presso la Facoltà di Economia "Giorgio Fuà" dell'Università Politecnica delle Marche
- Dal 2010-2022: Professore a contratto di Remunerazione e Gestione delle Risorse Umane (già Sistemi di Remunerazione e Gestione delle Risorse Umane) presso il Dipartimento Impresa e Management (corso di laurea magistrale) dell'Università LUISS Guido Carli
- 2010-11: Professore a contratto di People Management e Comportamento Organizzativo presso la Facoltà di Economia (corso di laurea magistrale) dell'Università Europea di Roma.
- 2009-11: Professore a contratto di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane presso la Facoltà di Economia "Giorgio Fuà" dell'Università Politecnica delle Marche
- 2008-10: Professore a contratto di Gestione delle Risorse Umane (laurea magistrale) presso la Facoltà di Psicologia 2 dell'Università Sapienza di Roma
- 2003-04: Professore a contratto di Organizzazione aziendale presso la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università dell'Aquila
- Dal 2001- **oggi**: Professore a contratto di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane presso il Dipartimento Impresa e Management dell'Università LUISS Guido Carli
- 1998-00: Professore a contratto di Formazione e Politiche delle Risorse Umane presso la Facoltà di Relazioni Pubbliche dell'Università IULM di Milano
- 1996-98: Professore a contratto di Formazione e Politiche delle Risorse Umane presso la Facoltà di Scienze della Comunicazione dell'Università di Siena
- 1991-94: Professore a contratto di Amministrazione del Personale presso la Facoltà di Economia e Commercio dell'Aquila

Master e MBA

- 2022 - **oggi**: Co-Direttore del Master di primo livello in Sustainable HRM presso l'Università Europea di Roma e docente di Gestione sostenibile delle risorse umane e di Reward management. Riconoscere e premiare in modo sostenibile
- 2014 - 2020: Direttore scientifico del Master di primo livello in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione della LUISS Business School
- Dal 2011 – **oggi**: Docente di Gestione Risorse Umane al Master di secondo livello Legal Advisor e Gestione Risorse Umane della LUISS Guido Carli
- Dal 2005- 2013: Docente di Comportamento Organizzativo e Gestione delle Risorse Umane al Programma MBA della LUISS Business School - Divisione di LUISS Guido Carli
- Dal 2006 - 2013: Docente di People Management al Programma Executive MBA della LUISS Business School Divisione di LUISS Guido Carli
- Dal 2006 – 2020: Docente di Gestione Risorse Umane al Master Gestione e Organizzazione Risorse Umane della LUISS Business School

ATTIVITA' DI RICERCA

Leadership e comportamento organizzativo, organizzazione e human resources management, relazioni di

lavoro

2017 – **oggi**: Presidente Comitato Scientifico del Centro di Ricerca della Fondazione Lavoroperlapersona
2015 – 2020: Professor of Practice e Responsabile People Management Competence Centre & Lab della LUISS Business School che svolge attività di ricerca e intervento su leadership, HRM e Organizzazione
2011 - 2014: Responsabile team di ricerca di ALLab, laboratorio della LUISS Business School che svolge attività di ricerca e intervento sul tema dell'age management nelle organizzazioni
2009 - **oggi**: Membro del Comitato Scientifico del Master Universitario di secondo livello Legal Advisor e Gestione Risorse Umane della LUISS Guido Carli
2008 - 09: Membro del gruppo di lavoro che ha curato il progetto di ricerca Generare Classe Dirigente, III Rapporto, Associazione Management Club (LUISS Guido Carli/Fondirigenti).
1994 -95: Coordinatore del gruppo di ricerca su Aspetti di organizzazione e qualità nel settore delle telecomunicazioni - Ricerca dell'Istituto di Studi Aziendali "Carlo Caramiello" della LUISS Guido Carli (ricerca realizzata con il contributo del CNR)

2. INCARICHI MANAGERIALI ED ATTIVITA' PROFESSIONALI

2017 - **oggi** Consigliere delegato People Management Lab srl Società Benefit e B Corp certificata, Consigliere di amministrazione di Generativa srl Società Benefit e B Corp certificata
2015 – 2020: Responsabile People Management Competence Centre & Lab della LUISS Business School
2011 - **oggi** Ideatore, co-fondatore e Presidente *Fondazione Lavoroperlapersona*
2009 - 2014 Responsabile Area Executive Education & People management *LUISS Business School*
2009 – **oggi** Giornalista - pubblicista
2007 - 2008 Direttore Risorse Umane del Gruppo *FERROVIE DELLO STATO*
2007 – **oggi** Coach accreditato all'International Coaching Federation
2006 - 2015 Direttore Executive MBA *LUISS Business School*
2006 – **oggi** Fondatore e Consigliere delegato di *Studio Gabrielli Associati s.r.l.*
2004 - 2006 Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Qualità di *WIND TELECOMUNICAZIONI*
2002 - 2003 Direttore Personale e Organizzazione di *ENEL PRODUZIONE SpA* e della Divisione Generazione e Energy Management di *ENEL SpA*
1999 - 2001 Direttore Risorse Umane di *WIND TELECOMUNICAZIONI*
1998 - 1999 Direttore Centrale Risorse Umane di *GRUPPO COIN*
1997 - 1998 Direttore Area Sistemi Manageriali e Formativi di *TELECOM ITALIA*
1994 - 1997 Direttore Personale e Organizzazione della Divisione Servizi Internazionali di *TELECOM ITALIA*
1992 - 1994 Direttore Sviluppo Quadri della *SIP*
1986 - 1991 Direttore Ufficio Studi delle Relazioni Industriali della *SIP*
1983 - 1985 Professional Relazioni Industriali della *SIP*

3. ELENCO TITOLI E PUBBLICAZIONI

PUBBLICAZIONI

Monografie

- Donati P., Alici L., Gabrielli G (2021). *Beni relazionali*, Milano: FRANCO ANGELI, ISBN: 978-88-351-2098-8
- Gabrielli G, Profili S (2020). *Organizzazione e gestione delle risorse umane. III edizione*, Torino: Isedi, ISBN: 978-88-8008-369-6
- Gabrielli G (2012). *Post-it per ripensare il lavoro*. Milano: FRANCO ANGELI, ISBN: 9788856846553
- Gabrielli G (2010). *People management. Teorie e pratiche per una gestione sostenibile delle persone*. Milano : FRANCO ANGELI, ISBN: 9788856823929
- Gabrielli G (2008). *Il lavoro a più dimensioni*. Roma : Luiss University Press, ISBN: 978-88-6105-077-8
- Gabrielli G (2005). *Remunerazione e gestione delle persone. Sistemi di compensation d'individui e gruppi nelle organizzazioni*. Milano: FRANCO ANGELI, ISBN: 9788856805567

Contributo in volume

- Gabrielli G. (2023), “Persona e lavoro: un percorso per rigenerare la dignità”, in Gabrielli G., *Rigenerare la dignità del lavoro Contro le disuguaglianze per coltivare futuro*, FrancoAngeli, Milano (in corso di pubblicazione)
- Gabrielli G. (2023), “Lo sguardo relazionale del lavoro che si prende cura”, in Palmieri F., Ventura B. M., *Etica, Economia, Ecologia Sguardi sulla complessità*, Edizioni ETS, Pisa: ISBN: 978-8846765529
- Gabrielli G. (2023), “Il purpose e gli stakeholder interni ed esterni”, in Nacamulli Raoul C.D., Lazazzera A., *L'ecosistema della formazione*, Egea, Milano: ISBN: 978-88-238-3902-1
- Gabrielli G. (2022), “Il lavoro tra cura e fragilità”, in Danani C., Pagliacci D., Pierosara S. (a cura di), *Nel segno della cura del bene*, Macerata, EUM: ISBN: 978-88-6056-823-6
- Gabrielli G. (2022), “Il lavoro agile tra dipendenza e intraprendenza: cambierà il suo significato?”, in Amicucci F., Gabrielli G., Iacci P., Solari L. (2022), *Oltre lo smart working. Modelli di lavoro agile e sostenibile*, FrancoAngeli, Milano: FRANCO ANGELI, ISBN: 978-88-351-3706-1
- Gabrielli G. (2022), “Attraversare la distanza nel lavoro per rigenerare senso e relazioni”, in Gabrielli G. (a cura di), *Attraversare la distanza. Per una nuova prossimità nella società, nelle imprese, nel lavoro*, Collana Lavoroperlapersona. Milano: FRANCO ANGELI, ISBN: 978-88-351-3863-1
- Gabrielli G. (2021), “Il circolo virtuoso iscritto nello statuto del lavoro: oggetto di cura che si prende cura”, in Gabrielli G. (a cura di), *Il lavoro che si prende cura*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-351-2095-7
- Gabrielli G. (2020), “Welfare aziendale: un laboratorio d'innovazione e di sfide per il management delle risorse umane e della remunerazione”, in Frigelli U. (a cura di), *HR Le nuove frontiere*, FrancoAngeli, Milano
- Gabrielli G. (2020), “Dipendere e intraprendere. Lungo la strada del lavoro che cambia”, in Gabrielli G. (a cura di), *Dipendere e intraprendere Riflessioni sul lavoro che cambia*, FrancoAngeli, Milano
- Gabrielli G. (2020), “Lavoro e trasformazione digitale”, in Gabrielli G. (a cura di), *Il lavoro dell'uomo con i robot Alleati o rivali?*, FrancoAngeli, Milano
- “La sfida organizzativa dell'impresa 4.0 Il lavoro e la leadership tra nuovi tempi e nuovi spazi”, in Alici L., Cimmino L., (a cura di), *Mutamenti Corpo, Lavoro, Rete, Aguaplano, Perugia*
- Gabrielli G., Zaccaro F. (2019), “Remunerazione, welfare aziendale e human resource management. Un framework per orientare reward strategy e politiche retributive”, in Alvino I., Ciucciiovino S., Romei R. (a cura di), *Il welfare aziendale Una prospettiva giuridica*, Il Mulino, Bologna
- Gabrielli G (2019), “Vocazione e responsabilità. Lo sviluppo dei talenti nella prospettiva manageriale: un approccio critico”, in Alici L. (a cura di), *La grazia della vita*, Ancora, Editrice, Milano
- Gabrielli G (2019), “Leadership e lavoro nell'epoca della simultaneità accelerata. Come far convivere nello stesso spazio comando e autonomia?”, in Alici L., Pierosara S., (a cura di), *Tempo di intraprendere*, FrancoAngeli, Milano
- Gabrielli G (2018), *I conflitti tra capi e collaboratori. La ricerca di nuovi percorsi organizzativi per gestirli*, in Grandi G (a cura di), *Riparazione o radicalizzazione. Abitare il conflitto in una prospettiva generativa*, Trieste: Edizioni MEUDON, ISBN: 978-88-97497-24-0
- Gabrielli G. (2017), “Politiche remunerative e partecipazione” in Carcano M., Ferrari R., Volpe V. (a cura di), *La partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa*, Milano: GueriniNEXT, ISBN: 978-88-6896-147-3
- Sammarra A., Profili S., Maimone F., Gabrielli G., (2017), “Enhancing Knowledge Sharing in Age-Diverse Organizations: The Role of HRM Practices”, in Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (eds.) *Age Diversity in the Workplace (Advanced Series in Management, Volume 17)* Emerald Publishing Limited, pp. 161 - 187
- Gabrielli G., Zaccaro F. (2017), “Human Resource Management in Post-Bureaucratic Organizations. New Challenges and Concerns” in Malizia P., Cannavale C., Maimone F. (eds.) *Evolution of the post-bureaucratic organization*, IGI Global, ISBN: 978-1-5225-1983-6
- Innocenti L., Profili S., Sammarra A., Gabrielli G. (2017), “L'age diversity management nelle imprese italiane: i risultati di un'indagine”, in Sammarra A., Profili S., *La diversità di età nei contesti di lavoro*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-917-5234-5
- Profili S., Sammarra A., Innocenti L., Gabrielli G. (2016), *Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development*, in Serio L. (Ed.), *The Italian Model of Management. A selection of case studies*, Greenleaf Publishing.

- Gabrielli G (2013), *Interrogarsi sulla diversità. Una riflessione aperta per la teoria e la pratica*. In: Gabrielli G (2013) (a cura di), *La diversità come dono e sfida educativa*. Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 9788820422608
- Gabrielli G, Di Renzo M R, Mormino S (2013), *Itinerari di apprendimento negli spazi della conoscenza*. In: Amicucci F, Gabrielli G, *Boundaryless learning*. Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 9788820405939
- Gabrielli G (2013), *La persona al centro dell'apprendimento*. In: Amicucci F, Gabrielli G (2013), *Boundaryless learning*. Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 9788820405939
- Gabrielli G (2013), *Costruire l'apprendimento stando sui confini*. In: Amicucci F, Gabrielli G (2013), *Boundaryless learning*. Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 9788820405939
- Gabrielli G, Profili S (2012). *Strategia d'impresa, risorse umane e valore*. In: Gabrielli G, Profili S, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*. Torino : ISEDI, ISBN: 978-88-8008-369-6
- Profili S, Gabrielli G (2012). *Valutare il contributo delle persone*. In: Gabrielli G, Profili S, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*. Torino : ISEDI, ISBN: 978-88-8008-369-6
- Gabrielli G, Di Renzo M R, Mormino S (2012). *Conoscenza e apprendimento: gli strumenti della formazione*. In: Gabrielli G, Profili S, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*. Torino : ISEDI, ISBN: 978-88-8008-369-6
- Gabrielli G (2012). *Ricompensare: sistemi di rewarding e politiche retributive*. In: Gabrielli G, Profili S, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*. Torino : ISEDI, ISBN: 978-88-8008-369-6
- Gabrielli G (2012). *Sviluppare le competenze per il people management*. In: Gabrielli G, Profili S, *Organizzazione e gestione delle risorse umane*. Torino : ISEDI, ISBN: 978-88-8008-369-6
- Gabrielli G (2010). *Organizzare lo "sviluppo" per valorizzare persone e business. Spunti per rileggere ruolo e competenze HR*. In: Gabrielli G, Chinotti O, Profili S, Sammarra A, *Development Factory. Casi aziendali di valutazione e sviluppo delle risorse umane*. Milano: Franco Angeli, ISBN: 9788856825381
- Gabrielli G, Profili S (2009). *Produrre classe dirigente a mezzo di classe dirigente*. In: *Rapporto Generare Classe Dirigente*. LUISS University Press-Gruppo24Ore, ISBN: 9788861050570
- Gabrielli G, Profili S, Dandi R, Losito M. (2009). *Why knowledge exchange occurs: the role of social networks, homophily and proximity*. In: *Learn how to learn. Knowledge Society, education and training*, edited by Bertagni B, La Rosa M., Salvetti F. Milano : FRANCO ANGELI, ISBN: 9788856808735
- Gabrielli G (2008). *Investire sull'educazione alla valutazione per accrescere valore e creare fiducia*. In: Borgogni L (a cura di), *Valutazione e motivazione delle risorse umane nelle organizzazioni*. Milano : FRANCO ANGELI, ISBN: 9788846495419
- Gabrielli G (2008). *Risorse umane e competenze nella manutenzione: linee evolutive*. In: Gabrielli G, Cinquepalmi L, Nenni M E (a cura di) *Cultura, organizzazione e competenze nella manutenzione. Evoluzione e modelli formativi*. Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 9788846499370
- Gabrielli G (2007). *Sulla leadership. Qualche appunto per un percorso narrativo*. In: Celli P L, *Narrare la leadership*. Roma : Luiss University Press, ISBN: 88-6105-032-8
- Gabrielli G (2007). *Il sistema retributivo*. In: *Le politiche di sviluppo delle risorse umane*. Milano : Il Sole 24 Ore
- Gabrielli G (2006). *La gestione della conoscenza, dell'apprendimento e del cambiamento tra prospettiva individuale e prospettiva organizzativa*. In: Gabrielli G (a cura di), *Conoscenza, apprendimento, cambiamento. La gestione dei programmi di knowledge e change management*. Milano : FRANCO ANGELI, ISBN: 9788846474216
- Gabrielli G, Castello V (2006). *La "multidimensionalità" dei processi di knowledge e change management*. In: Gabrielli G (a cura di), *Conoscenza, apprendimento, cambiamento La gestione dei programmi di knowledge e change management*. Milano : FRANCO ANGELI, ISBN: 9788846474216
- Gabrielli G (1994). *La comunicazione organizzativa, componente strutturale del sistema d'impresa*. In: Gabrielli G, Invernizzi E (a cura di), *Il dibattito sulla comunicazione organizzativa*. Roma : SIPI, ISBN: 8871536975
- Gabrielli G (1994). *Percorsi di valorizzazione della persona nelle organizzazioni*. In: *Risorsa umana, sistemi sociali e cultura d'impresa Letture per valorizzare la persona nelle organizzazioni*. L'Aquila : Scuola Superiore Reiss Romoli, ISBN: 88-85280-29-3
- Gabrielli G, Canu L (1993). *The Italian Case*. In: *Labour Relations and Telecommunications in Europe*. THE HAGUE : KLUWER LAW INTERNATIONAL, ISBN: 9065446427
- Gabrielli G (1993). *Labour Relations and Telecommunications in Europe*. In: *Economic and Political Changes in Europe: Implications on Industrial Relations 3rd European Regional Congress - Bari-Napoli - 23-26 september 1991 IIRA - International Industrial Relations Association*. Contributo in Atti di convegno
- Gabrielli G (1993). *Come cambia la comunicazione interna. Il caso della Sip*. In: *Come cambia la comunicazione interna*. Contributo in Atti di convegno
- Gabrielli G (1993). *La comunicazione interna per lo sviluppo organizzativo e la qualità del servizio: il caso SIP*. In: Santoro G M. *La farfalla e l'uragano Comunicazione, organizzazione, consenso*. Milano : Guerini e Associati, ISBN: 88-7802-410-4
- Gabrielli G, Canu L (1991). *Il caso italiano*. In: *Relazioni di lavoro e telecomunicazioni in Europa*. Milano, FRANCO ANGELI, ISBN: 9788820471828

Curatela

- Gabrielli G. (2023), *Rigenerare la dignità del lavoro Contro le disuguaglianze per coltivare futuro*, FrancoAngeli, Milano (in corso di pubblicazione)
- Gabrielli G. (2022), *Ridisegnare il lavoro Le nuove sfide del people management*, Milano: FRANCO ANGELI, ISBN: 978-88-351-3882-2
- Gabrielli G. (2022), *Attraversare la distanza. Per una nuova prossimità nella società, nelle imprese, nel lavoro*, FrancoAngeli, Collana Lavoroperlapersona. Milano: FRANCO ANGELI, ISBN: 978-88-351-3863-1
- Gabrielli G. (2021), *Il lavoro che si prende cura*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-351-2095-7
- Gabrielli G. (2021), *Allenarsi per il futuro Sfide manageriali del XXI secolo*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-351-0957-0
- Gabrielli G. (2020), *Dipendere e intraprendere Riflessioni sul lavoro che cambia*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-351-0815-3
- Gabrielli G. (2020), *Il lavoro dell'uomo con i robot Alleati o rivali?*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-917-9186-3
- Gabrielli G., Zaccaro F. (2018), *Gestire l'inter-esse. L'alleanza tra impresa responsabile e società civile*, Milano: FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-917-7191-9
- Alici L., Gabrielli G. (2016). *Noi dopo di noi. Accogliere, rigenerare, restituire: nella società, nell'educazione, nel lavoro* Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-917-4258-2
- Gabrielli G. (2015). *Di generazione in generazione. Teorie e pratiche dell'accoglienza* Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-917-1434-3
- Gabrielli G., Granelli A. (2014). *Territori, città, imprese: smart o accoglienti?* Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 978-88-917-0718-5
- Gabrielli G (2013). *La diversità come dono e sfida educativa*, Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 9788820422608
- Amicucci F, Gabrielli G. (2013). *Boundaryless learning*, Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 9788820405939
- Gabrielli G, Mitra C, Parmeggiani B. (2011). *Costruire un futuro sostenibile. Cooperazione, mutualità, partecipazione*. Roma: Luiss University Press, ISBN: 978-88-6105-136-2
- Gabrielli G, Chinotti O, Profili S, Sammarra A. (2010). *Development Factory. Casi aziendali di valutazione e sviluppo delle risorse umane*. Milano : FRANCO ANGELI, ISBN: 9788856825381
- Gabrielli G, Cinquepalmi L, Nenni M E. (2008). *Cultura, organizzazione e competenze nella manutenzione Evoluzione e modelli formativi*. Milano : FRANCOANGELI, ISBN: 9788846499370
- Gabrielli G. (2006). *Conoscenza, Apprendimento, Cambiamento. La gestione dei programmi su knowledge e change management*. Milano : FRANCO ANGELI, ISBN: 9788846474216
- Gabrielli G. (1995). *Aspetti di organizzazione e qualità nel settore delle telecomunicazioni*. quaderni di ricerca Luiss 3
- Gabrielli G, Invernizzi E. (1994). *Il dibattito sulla comunicazione organizzativa*. Roma : SIPI, ISBN: 8871536975
- Gabrielli G . (1994). *Risorsa umana, sistemi sociali e cultura d'impresa. Letture per valorizzare la persona nelle organizzazioni*. L'Aquila : Scuola Superiore Reiss Romoli, ISBN: 88-85280-29-3

Articolo in rivista

- Gabrielli G., Innocenti L., Profili S., Sammarra A.** (2019). *La sfida delle malattie croniche sul lavoro*, Harvard Business Review Italia, dicembre 2019.
- Profili S., Innocenti L., Sammarra A., **Gabrielli G.** (2016), "Il mio capo è più giovane di me! Implicazioni della diversità di età nel rapporto capo-collaboratore", *Prospettive in organizzazione*, n° 4/2016, ISSN: 2465-1753 (ANVUR – Rivista scientifica).
- Profili S., A. Sammarra, L. Innocenti, **G. Gabrielli** (2014). *Telespazio Performance Appraisal. Aligning Strategic Goals to People Development*, The International Journal of Case Studies in Management, Vol.12 (1)
- Gabrielli G. (2013), *Come gestire le "risorse umane" con equità.*, COSMOPOLIS Rivista di filosofia e teoria politica, VIII, 1/2013, ISSN 1828-9231
- Gabrielli G, Corazza G (2012). *Il project manager come coach*. *IL PROJECT MANAGER*, ISSN 2037-7363
- Gabrielli G, Baglietto M (2010). *Sensemaking organizzativo e People Value Proposition. Il caso "Comitato Italiano per l'Unicef"*. *DIREZIONE DEL PERSONALE*
- Gabrielli G (2007). *Active Ageing: note sulla dimensione organizzativa e manageriale*. *AREL EUROPA LAVORO ECONOMIA*
- Gabrielli G (2006). *Executive pay e performance economica. Una relazione sufficiente?* *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE*, ISSN: 0391-7045 (recensione in rivista)
- Gabrielli G (1994). *Comunicazione organizzativa e vantaggio competitivo*. *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE*, ISSN: 0391-7045
- Gabrielli G (1991). *Contratti al traguardo. E' tempo di bilanci*. *BANCA & LAVORO*, p. 42-47, ISSN: 1122-5351
- Gabrielli G (1989). *Il caso dei professionals*. *DIRITTO E PRATICA DEL LAVORO*, ISSN: 1591-2132 1988 - Articolo

in rivista
Gabrielli G (1988). Dinamiche retributive e produttività. DIRITTO E PRATICA DEL LAVORO, ISSN: 1591-2132

Contributi convegni, congressi

Mormino S., Sammarra A., Innocenti L., Profili S., Gabrielli G., Zaccaro F., (2017). Emerging Trends in Corporate Universities: an explorative study, accepted to EURAM 2017, Making Knowledge Work, 21-24 June 2017, Glasgow.

TITOLI

Direzione collane editoriali

Condirettore Collana editoriale: *Persone, Reti, Lavori* della Franco Angeli dal 06/2006
Direttore Collana editoriale: *Lavoroperlapersona* della Franco Angeli dal 2013
Componente Comitato Scientifico Nazionale dell'AIDP (Associazione italiana per la Direzione del Personale)
Componente Comitato di Direzione della rivista culturale *Dialoghi*

Premi e riconoscimenti

PREMIO INTERNAZIONALE ECONOMIA, FINANZA, COMUNICAZIONE E RICERCA "RODOLFO VALENTINO", 2004, posto sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica, per la sezione Finanza
EMERALD-ASFOR *First Annual Case Writing Competition 2012*, premio come *second best case per il caso "Telespazio performance management. Aligning strategic goals to people development"* di Profili S., Sammarra A., Innocenti L., Gabrielli G.
PREMIO LETTERARIO NAZIONALE "PAOLO VOLPONI" 2016 Sezione "Cultura e Impresa"

ATTIVITA' DI PUBBLICISTICA

Giornalista-pubblicista
Dal 2016 - 2019: scrive per la Rivista *Leadership & Management*
Dal 2011- 2019: scrive contributi per la rivista di cultura manageriale *L'Impresa*
Dal 2006 - **oggi**: scrive editoriali per la rubrica mensile *Persona e Lavoro del Magazine HR ON LINE*
2006 - 2015: firma l'editoriale della newsletter "executivembanews" della LUISS Business School
2009 - 2014: scrive l'editoriale della newsletter "LEADERSHIP & PEOPLE MANAGEMENT" della LUISS Business Scho