

**Decreto Rettoriale n. 46/25**

**OGGETTO:** *Riattivazione del Master Universitario di I livello in "Sustainable Human Resource Management", IV° Edizione, per l'a.a. 2025-2026.*

**UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA**

**Il Rettore**

- VISTO** l'art. 3, comma 9, D.M. del Ministro dell'Università e della Ricerca del 22 ottobre 2004, n. 270, che ha modificato il D.M. del 3 novembre 1999, n. 509;
- VISTO** il D.M. del Ministro dell'Università e della Ricerca del 4 maggio 2005, pubblicato sul supplemento ordinario della G.U. del 13 maggio 2005, n. 110, che ha istituito l'Università Europea di Roma, non statale legalmente riconosciuta, e l'ha autorizzata a rilasciare titoli di studio aventi valore legale;
- VISTO** lo Statuto dell'Università Europea di Roma, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale del 16 maggio 2018, n. 112, e successivamente modificato con D.R. n. 89/24 del 18 giugno 2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.152 del 1° luglio 2024;
- VISTO** il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. 13 giugno 2019, n. 96/19;
- VISTO** il Regolamento di funzionamento del Dipartimento di Scienze Umane dell'Università Europea di Roma, emanato con D.R. 19 dicembre 2019, n. 206/19;
- VISTO** il Regolamento Didattico d'Ateneo, emanato con D.R. n. 37/20 del 18 marzo 2020, e successivamente modificato con D.R. n. 300/23 del 29 novembre 2023;
- VISTO** il Regolamento Master e Corsi di Perfezionamento emanato con D.R. 26 novembre 2020, n. 224/20;
- VISTO** l'Accordo Quadro, stipulato in data 26 aprile 2021 tra l'Università Europea di Roma e la Fondazione "Lavoroperlapersona", avente ad oggetto la collaborazione allo sviluppo del Master di I livello in "Sustainable Human Resource Management" per l'a.a. 2022/2023, presso l'Università Europea di Roma;
- VISTO** il parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo, nella seduta del 16 giugno 2022, in merito all'istituzione e all'attivazione del Master Universitario di I livello in "Sustainable Human Resource Management" per l'a.a. 2022-2023;
- VISTA** la delibera n. 66/22/CDA adottata dal Consiglio di Amministrazione dell'Università Europea di Roma, nell'adunanza del 22 giugno 2022, avente ad oggetto l'approvazione del Master Universitario di I livello in "Sustainable Human Resource Management" per l'a.a. 2022-2023;
- VISTO** il D.R. n. 184/22 del 02 settembre 2022, avente ad oggetto l'attivazione del Master Universitario di I livello in "Sustainable Human Resource Management" per l'a.a. 2022-2023;
- VISTA** la Convenzione Attuativa dell'Accordo Quadro, stipulata in data 27 aprile 2023, tra l'Università Europea di Roma e la Fondazione "Lavoroperlapersona", finalizzata all'attivazione della III° Edizione del Master di I livello in "Sustainable Human Resource Management" per l'a.a. 2023-2024;
- VISTO** il D.R. n. 77/23 del 16 maggio 2023, avente ad oggetto la Riattivazione del Master Universitario di I livello in "Sustainable Human Resource Management", III° Edizione, per l'a.a. 2023-2024;
- VISTO** il D.R. n. 51/24 del 25 marzo 2024, avente ad oggetto la riattivazione del Master Universitario di I livello in "Sustainable Human Resource Management", III° Edizione, per l'a.a. 2024-2025;

**DECRETA**

**Articolo unico**

È attivata, presso l'Università Europea di Roma per l'a.a. 2025-2026, la IV° edizione del Master Universitario di I livello in "Sustainable Human Resource Management" in convenzione con la Fondazione "Lavoroperlapersona".

I requisiti e le modalità di ammissione, i contenuti e gli obiettivi degli insegnamenti e delle altre attività formative, la composizione ed il funzionamento degli organi del Master, le forme di svolgimento della prova finale e le condizioni del rilascio del titolo sono disciplinati dal Regolamento allegato al presente decreto, che ne costituisce parte integrante.

Roma, 03 marzo 2025

**Il Rettore**

*Prof. P. Amador Barrajon Muñoz, L.C.*

## **Regolamento del Master Universitario di I livello in: “Sustainable Human Resource Management”**

**Edizione n. 4**

Anno accademico 2025/2026

### **Art. 1 (Istituzione)**

1. È istituito con delibera 66/22/CDA del Consiglio di Amministrazione dell'Università Europea di Roma e sarà attivato al raggiungimento del numero minimo di n.10 iscritti, presso l'Università Europea di Roma, in collaborazione con la Fondazione Lavoroperlapersona, il Master Universitario di I livello in *Sustainable Human Resource Management*. Il mancato raggiungimento del numero minimo previsto di studenti iscritti, ad insindacabile giudizio dei competenti Organi gestionali del Master, comporta la mancata attivazione del Master stesso.

### **Art. 2 (Destinatari)**

1. Il Master Universitario di I livello in *Sustainable Human Resource Management* si rivolge sia a giovani laureati che a professionisti già inseriti in aziende o altre organizzazioni che vogliono acquisire teorie, approcci e strumenti utili per amministrare, gestire e sviluppare in maniera sostenibile persone e team all'interno dei contesti organizzativi. Il Master affronta i temi strategici della gestione delle risorse umane in una chiave di sostenibilità, con l'obiettivo di formare professionisti che siano in grado di progettare sistemi e pratiche di HRM e disegnare la propria carriera in ambiti e/o funzioni di Direzione Risorse Umane, Organizzazione, Diversity, Equity & Inclusion Management, Welfare e benessere organizzativo; nonché di ricoprire ruoli di responsabilità che richiedono un *mindset* improntato ai principi del paradigma di sostenibilità per gestire persone e team.

In particolare, il Master è rivolto a:

- laureati triennali o magistrali in qualsiasi disciplina;
- professionisti che operano, con diversi ruoli, nell'ambito di aziende e società benefit, organizzazioni e istituzioni;
- professionisti che operano all'interno di aziende e amministrazioni pubbliche con ruoli di guida e accompagnamento nella transizione verso la sostenibilità della gestione.

### **Art. 3 (Obiettivi formativi e profili professionali)**

Le organizzazioni sono sempre più chiamate a confrontarsi con le sfide della sostenibilità, intesa come capacità di creare valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder combinando la capacità competitiva con la salvaguardia dell'ambiente e del benessere della comunità e dei propri collaboratori. Integrare le strategie di sostenibilità all'interno delle organizzazioni rappresenta una sfida per il management e richiede la capacità di sviluppare un *mindset* e un orientamento valoriale e comportamentale nuovo, in cui ogni scelta strategica e gestionale sappia tenere in considerazione non solo il raggiungimento degli obiettivi economici ma anche l'equità, lo sviluppo personale e sociale, il benessere e la tutela ambientale.

Il Master intende formare figure professionali caratterizzate da approcci e competenze

multidisciplinari, capaci di cogliere le nuove istanze sociali ed economiche della sostenibilità, dialogando con i molteplici soggetti organizzativi (individui, team, network) e stakeholder (collaboratori, clienti, azionisti, fornitori e partner, territori e comunità) per creare valore attraverso la progettazione e implementazione di pratiche organizzative e di people management sostenibili. Si tratta di competenze fondamentali per i nuovi ruoli che quest'epoca aperta e globale sempre più richiederà a soggetti istituzionali ed economici, pubblici e privati. La sfida posta dalla sostenibilità, infatti, è quella di formare manager e professionisti che, all'interno di imprese e organizzazioni, siano in grado di far dialogare una crescente pluralità di individui e culture e integrare energie, progetti, motivazioni e competenze per favorire l'espressione sempre più diversificata di preferenze, interessi, identità, bisogni, che si esprimono sia all'interno dell'organizzazione, sia nei mercati e nella società civile.

In particolare, il Master consentirà di sviluppare quel *mindset* e portafoglio di competenze fondamentali per comprendere e gestire le principali sfide che le direzioni risorse umane, e più in generale quanti hanno la responsabilità di guidare imprese e persone, devono affrontare, rispondendo alle domande più importanti che questi attori si pongono quotidianamente, quali:

- Come costruire ambienti di lavoro sostenibili, attenti al benessere delle persone, alla loro salute psico-fisica e sicurezza?
- Come progettare lavori di qualità, che accrescano motivazione e engagement di collaboratori e team, disegnandoli attorno a uno scopo sociale?
- Come organizzare il lavoro, valorizzando l'unicità di ciascun collaboratore, le sue aspettative, preferenze e talenti?
- Come progettare e implementare sistemi di valutazione che vadano oltre la misura, per riconoscere e valorizzare il diversificato contributo delle persone, migliorando le performance di individui e team e la loro soddisfazione?
- Come disegnare sistemi di reward efficaci, attenti a riconoscere e premiare bisogni organizzativi, personali, sociali identificando un mix sostenibile di retribuzione fissa, variabile e delle altre componenti come il welfare e la retribuzione di partecipazione?
- Come affrontare la sfida di riconoscere e valorizzare nel tempo tutte le diversità, ancorando le pratiche di diversity management a un approccio inclusivo e di piena sostenibilità?
- In che modo generare una cultura di sostenibilità diffusa, attivando i comportamenti di leader, manager, dipendenti e di tutti gli altri stakeholder attorno agli obiettivi dell'ecosistema dell'impresa inteso come bene comune?

#### Art. 4

##### (Durata e Frequenza)

1. L'attività formativa corrisponde a n. 60 crediti formativi universitari (CFU) e impegnerà gli iscritti per non meno di n. 1.500 ore di apprendimento complessivo (attività didattica, workshop e seminari, studio individuale, stage e tirocini curriculari, tesi finale).
2. Le lezioni, che inizieranno a **febbraio 2026** e si concluderanno entro il mese di **dicembre 2026**, si terranno in modalità mista il **giovedì 14:00-17:30 (una settimana al mese)** e il **venerdì 9:30-13:00 / 14:00-17:30 (tutte le settimane del mese)**.
3. La frequenza del corso è obbligatoria, salvo appositi accordi convenzionali. La percentuale minima di frequenza delle attività didattiche è stabilita nella misura del 70% del monte orario complessivo.

4. Si potrà accedere all'aula didattica virtuale tramite apposita piattaforma per la teledidattica. Agli iscritti verranno fornite puntuali indicazioni su come accedere alle video-lezioni.

### **Art. 5 (Articolazione)**

La struttura didattica e l'articolazione del Master è così definita:

	<b>SSD</b>	<b>CFU</b>
<b>GENERAL MANAGEMENT</b>		
Contabilità e bilancio. Il management accounting per la sostenibilità	SECS-P/07	2
Statistica per l'HR management	SECS-S/03	2
Informatica per l'HR management	INF/01	2
Strategie d'impresa e sviluppo sostenibile	SECS-P/08	1
Business English		3
<b>Totale General management</b>		<b>10</b>
<b>CORSI SPECIALISTICI</b>		
Gestione sostenibile delle risorse umane. Dotarsi di un framework per il people management	SECS-P/10	2
Comportamento organizzativo e leadership sostenibile	SECS-P/10	2
Organizzazione aziendale e job design. Progettare ambienti di lavoro sostenibili	SECS-P/10	2
Le tutele del lavoro nella transizione verso la sostenibilità	IUS/07	1
Benessere individuale e organizzativo. Creare ambienti di lavoro sostenibili	M-PSI/06	2
Reclutamento e selezione. Cercare un equilibrio sostenibile	SECS-P/10	2
Valutazione. Oltre la misura per valorizzare la persona	SECS-P/10	2
Sviluppo. L'orientamento relazionale del people management che si prende cura	SECS-P/10	3
Reward management. Riconoscere e premiare in modo sostenibile	SECS-P/10	2
Diversity & Inclusion. Riconoscere e valorizzare l'unicità della persona come pratica di sostenibilità	SECS-P/10	1
Digital HRM. Trasformazione digitale e applicazioni per il people management	SECS-P/10	1
<b>Totale Corsi specialistici</b>		<b>20</b>
<b>LABORATORI</b>		
Sustainable work trends. Seminari con esperti e testimonianze di imprenditori, consulenti e people manager	SECS-P/10	2
Leadership development. Laboratori per lo sviluppo di people, cultural & social skills	SECS-P/10	4
Career coaching. Disegnare lo sviluppo della propria carriera	SECS-P/10	1
<b>Totale Laboratori</b>		<b>7</b>
<b>Totale attività didattiche</b>		<b>37</b>
<b>ELABORATO FINALE</b>		
		<b>10</b>
<b>STAGE / PROJECT WORK</b>		
		<b>13</b>
<b>Totale Master</b>		<b>60</b>

Le lezioni si terranno in lingua italiana.

## Art. 6

### (Prova finale e conseguimento dell'attestato finale)

1. Il rilascio del Diploma finale di Master Universitario di I livello in *Sustainable Human Resource Management* e la conseguente acquisizione dei n. 60 CFU sono condizionati:

- al pagamento dell'intera quota di iscrizione;
- al raggiungimento della percentuale minima di frequenza delle lezioni, che non deve essere inferiore al 70%;
- al superamento di tre prove intermedie;
- al completamento di tutte le ore di  *tirocinio/ project work*;
- al superamento della prova finale.

2. La prova finale consiste nell'elaborazione di una tesi sotto la supervisione di un relatore scelto tra i docenti del Master. La votazione per la prova finale è deliberata dalla Commissione giudicatrice a maggioranza assoluta dei componenti ed è espressa in cento decimi con possibilità di lode. La prova s'intende superata con la votazione minima di 66/110.

## Art. 7

### (Sede Amministrativa e sede delle attività didattiche)

1. La sede amministrativa del Master è quella dell'Università Europea di Roma.
2. La sede delle attività didattiche non erogate in modalità *e-learning* è quella dell'Università Europea di Roma.
3. Il Corso di Laurea di riferimento è il Corso di Laurea Triennale in Economia e gestione aziendale.

## Art. 8

### (Organi)

Sono Organi del Master:

**La Direttrice:** Prof.ssa Silvia Profili, Professoressa ordinaria di Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane, UER.

**Il Co-Direttore:** Prof. Gabriele Gabrielli – Presidente Fondazione Lavoroperlapersona e Docente UER

**La Coordinatrice:** Dott.ssa Francesca Garofalo

**Il Collegio dei Docenti:** Proff. Silvia Profili (UER), Emanuela Delbufalo (UER), Matilde Bini (UER), Margherita Velucchi (UER), Vieri del Panta (UER), Susy Zanardo (UER), Guido Traversa (UER), Gabriele Giorgi (UER), Laura Innocenti (Università de L'Aquila), Alessia Sammarra (Università de L'Aquila), Gabriele Gabrielli (Fondazione Lavoroperlapersona)

**Il Comitato Scientifico:** Prof.ssa Silvia Profili, Prof. Gabriele Gabrielli, Prof. Raoul Claudio Nacamulli (Professore di Organizzazione aziendale Università Milano Bicocca), Dott.ssa Marcella Mallen (Presidente ASviS).

**Art. 9  
(Requisiti di iscrizione)**

1. Possono partecipare al Master sia studenti italiani che stranieri. Per poter essere iscritti al Master è necessario essere in possesso di uno dei seguenti requisiti:
  - a) Laurea conseguita secondo gli ordinamenti didattici precedenti il decreto ministeriale del 3 novembre 1999 n. 509;
  - b) Laurea ai sensi del D.M. 509/99 e ai sensi del D.M. 270/2004;
  - c) Lauree specialistiche ai sensi del D.M. 509/99 e lauree magistrali ai sensi del D.M.270/2004.
2. Possono presentare domanda di ammissione i candidati in possesso di un titolo accademico conseguito all'estero equiparabile per durata e contenuto al titolo accademico italiano richiesto per l'accesso al Master. I titoli di studio conseguiti all'estero verranno valutati dall'organo competente per la dichiarazione di equipollenza, ai soli fini dell'iscrizione al Master, secondo la vigente normativa.
3. I requisiti per l'ammissione al Master dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di iscrizione.
4. Per difetto dei requisiti si potrà disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal Master.

**Art. 10  
(Uditori)**

1. Coloro che non sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 9 del presente regolamento potranno partecipare al Master in qualità di uditore e conseguire l'attestato di partecipazione.
2. L'uditore frequenta tutte le attività formative del Master, ad esclusione dello stage. Non sostiene le verifiche di profitto, né l'esame finale e non consegue i crediti formativi universitari.
3. Al termine del corso, agli uditori che frequentino almeno il 75% delle attività formative previste e che siano in regola con il pagamento della quota d'iscrizione è rilasciato un attestato di partecipazione in qualità di uditore.
4. Il contributo per partecipare come uditore al Master è indicato all'art. 12 del presente Regolamento.

**Art. 11  
(Selezione dei candidati)**

1. Il Master è un corso *post lauream* a numero chiuso. Il numero massimo di iscritti è fissato in n. 35 posti.
2. L'ammissione al Master è subordinata ad una positiva valutazione del curriculum del candidato, da inviare a [mastershrm@unier.it](mailto:mastershrm@unier.it), nonché al superamento di un colloquio motivazionale.

**Art. 12  
(Quota d'iscrizione)**

1. La tassa ordinaria d'iscrizione è stabilita in € 5.900 da versare in unica soluzione, oppure in 4 rate

secondo il seguente calendario:

- I<sup>a</sup> rata € 1.475 (+ €16 imposta bollo) all'atto dell'immatricolazione
- II<sup>a</sup> rata € 1.475 entro il 31 aprile 2026
- III<sup>a</sup> rata € 1.475 entro 30 luglio 2026
- IV<sup>a</sup> rata € 1.475 entro 31 ottobre 2026

2. A tutti coloro che effettueranno l'**iscrizione entro il 30/11/2025** è riconosciuta una tassa agevolata d'iscrizione pari a € 5.000 da versare in unica soluzione, oppure in 4 rate secondo il seguente calendario:

- I<sup>a</sup> rata € 1.475 (+ €16 imposta bollo) all'atto dell'immatricolazione
- II<sup>a</sup> rata € 1.475 entro il 31 aprile 2026
- III<sup>a</sup> rata € 1.475 entro 30 luglio 2026
- IV<sup>a</sup> rata € 575 entro 31 ottobre 2026

3. Agli **studenti e ai laureati dell'UER** che effettueranno l'**iscrizione entro il 30/11/2025** è riconosciuta una tassa agevolata d'iscrizione pari a € 4.500 da versare in unica soluzione, oppure in 4 rate secondo il seguente calendario:

- I<sup>a</sup> rata € 1.400 (+ €16 imposta bollo) all'atto dell'immatricolazione
- II<sup>a</sup> rata € 1.400 entro il 31 aprile 2026
- III<sup>a</sup> rata € 1.400 entro 30 luglio 2026
- IV<sup>a</sup> rata € 300 entro 31 ottobre 2026

4. Agli **studenti e ai laureati dell'UER** che effettueranno l'iscrizione dopo il **30/11/2025** è riconosciuta una tassa agevolata d'iscrizione pari a € 4.720 da versare in un'unica soluzione, oppure in 4 rate secondo il seguente calendario:

- I<sup>a</sup> rata € 1.475 (+ €16 imposta bollo) all'atto dell'immatricolazione
- II<sup>a</sup> rata € 1.475 entro il 31 aprile 2026
- III<sup>a</sup> rata € 1.475 entro 30 luglio 2026
- IV<sup>a</sup> rata € 295 entro 31 ottobre 2026

5. Il contributo per partecipare come uditore al Master è di € 2.950 da versare in unica soluzione, oppure in 2 rate secondo il seguente calendario:

- I<sup>a</sup> rata € 1.475 (+ €16 imposta bollo) all'atto dell'immatricolazione
- II<sup>a</sup> rata € 1.475 entro il 31 ottobre 2026

6. Ai pagamenti dilazionati effettuati dopo la data di scadenza delle rate, ad eccezione della rata di iscrizione, verranno applicati gli interessi di mora, secondo le modalità riportate nel regolamento Tasse e contributi dei corsi di Laurea dell'Università Europea di Roma per l'anno accademico 2024/25.

7. Le tasse potranno essere ridotte in forza di specifiche convenzioni con Enti, Associazioni, Istituzioni che potranno versare delle borse di studio a favore dei partecipanti. In caso di pagamenti dilazionati, le eventuali agevolazioni verranno detratte a partire dall'ultima rata.



8. Il mancato pagamento dell'intera quota d'iscrizione al Master precluderà il rilascio del diploma finale.

### Art.13

#### (Domanda d'immatricolazione)

1. Una volta ricevuta la comunicazione di ammissione al Master, la domanda d'immatricolazione dovrà essere presentata tramite il sistema informatico Esse3 **entro il 30/01/2026**, secondo le modalità indicate nella pagina web del corso e di seguito riportate:

- a) registrarsi nel sito [www.universitaeuropediroma.it](http://www.universitaeuropediroma.it) nella sezione "ESSE3". La registrazione permette la creazione delle credenziali (Username e Password).
- b) compilare online la domanda di iscrizione, accedendo con le proprie credenziali al sistema informatico di Ateneo;

2. Durante la procedura di immatricolazione sul sistema Esse3 dovranno essere caricati i documenti con allegati esclusivamente in formato .pdf (ogni allegato non dovrà superare i 5 MB - non sono ammessi invii di fotografie):

#### **a) Per i cittadini italiani e stranieri:**

- una fotografia formato tessera;
- copia di un documento di riconoscimento (fronte/retro) in corso di validità;
- copia del codice fiscale (fronte/retro) in corso di validità;
- autocertificazione del titolo universitario;
- autocertificazione del diploma di maturità.

#### **b) Per i soli cittadini stranieri:**

copia del titolo straniero tradotto, legalizzato e accompagnato dalla dichiarazione di valore in loco, rilasciata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, secondo le norme vigenti in materia di ammissione di studenti stranieri ai corsi di studio nelle Università italiane (solo per i possessori di titolo di studio non dichiarato equipollente) oppure l'Attestato di Verifica del titolo da parte di Cimea.

3. Per completare la procedura di immatricolazione sopra indicata è necessario scaricare il MAV e procedere al pagamento.

4. La documentazione di cui al comma 2 del presente articolo non necessita di essere inviata, in quanto la procedura è informatizzata.

### Art. 14

#### (Tirocinio)

1. Il tirocinio, che impegnerà gli studenti per circa n. 300 ore, sarà svolto in aziende e/o enti pubblici o privati convenzionati. In alternativa al tirocinio curriculare sopraindicato, gli studenti potranno elaborare un *project work* su un argomento specifico individuato dal Direttore del Master.