

Dr. Matteo M.A. Curcuruto

CURRICULUM VITAE
(Aggiornato al 31 ottobre 2023)

Sommario del CV:

- Informazioni personali e formazione universitaria (*pag. 2*)
- Ruoli e posizioni accademiche (*pag. 3*)
- Premi e riconoscimenti scientifici (*pag. 4*)
- Pubblicazioni scientifiche: articoli su rivista, contributi in libri, atti di congresso (*pag. 5*)
- Responsabilita' scientifiche, direzione e partecipazione a progetti di ricerca (*pag. 12*)
- Affiliazioni scientifiche, ruoli e riconoscimenti editoriali (*pag. 16*)
- Esperienza di insegnamento, supervisione di dottorandi e assegnisti di ricerca (*pag. 17*)

❖ **Sezione A: Informazioni personali e formazione universitaria**

Informazioni personali	
Nome	Matteo Mario Antonino
Cognome	Curcuruto
Cittadinanza	Italiana
Data di nascita	07/05/1980
Formazione universitaria	
Dottorato/Ph.D.	16/04/2011
Titolo del corso di dottorato	Psicologia delle organizzazioni
Istituzione	<i>Università di Verona – Dipartimento di Psicologia e Antropologia Via dell'Artigliere, 8 (Palace Giuliani) – Verona – Italy</i>
Titolo della tesi	Proactivity and safety in high-reliability systems (HROs): Applications of the proactive role paradigm in occupational safety domain
Laurea V.O.	06/02/2007
Titolo del corso di laurea	Psicologia – orientamento in psicologia del lavoro (durata legale: cinque anni)
Voto	108/110
Istituzione	<i>Università di Bologna, Facoltà di Psicologia Via Zamboni, 33 – Bologna – Italy</i>
Titolo della tesi	Accettazione psicosociale delle nuove tecnologie IT nelle organizzazioni
Tirocinio abilitante alla professione dello psicologo (con abilitazione conseguita nel 2009)	
Descrizione	<i>Psicologia delle risorse umane</i>
Date	15/09/2007 - 14/03/2008
Competenze sviluppate	- Tecniche di selezione del personale - Valutazione delle attività formative - Valutazione delle prestazioni - Analisi del clima organizzativo
Istituzione	<i>Università di Bologna – Ufficio Gestione delle Risorse Umane (RIUM) Via Zamboni, 33 – Bologna</i>
Supervisor	<i>Prof. Marco Depolo; Prof. Marco G. Mariani</i>
Descrizione	<i>Psicologia del lavoro e metodologia della ricerca psicosociale</i>
Date	15/03/2007 - 14/09/2007
Competenze sviluppate	- Teorie e tecniche di analisi psicologica del lavoro - Valutazione dell'accettazione psicosociale di nuove tecnologie IT - Metodi di ricerca psicosociale mediante survey e questionario - Modelli statistici a Equazioni Strutturali (SEM)
Istituzione	<i>Università di Bologna – Dipartimento di Scienze dell'Educazione Via Zamboni, 33 – Bologna</i>
Supervisore	<i>Prof. Marco G. Mariani</i>

❖ **Sezione B: Ruoli e posizioni accademiche**

Ruolo	Professore Associato <i>(a tempo indeterminato)</i>
Date	Da ottobre 2023 ad oggi
Istituzione	Università Europea di Roma – Dipartimento di Scienze Umane <i>Via degli Aldobrandeschi, 190, 00163 Roma RM, Italia</i>
Attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Docente del corso “Fondamenti di Psicologia del Lavoro” - Docente del corso “Psicologia applicata alla salute e sicurezza” - Docente del corso “Gestione del cambiamento organizzativo” - Supervisore tesi di laurea, master e progetti di dottorato
Ruolo	Ricercatore Senior / Senior Research Fellow <i>(a tempo indeterminato)</i>
Date	2016 – 2023
Istituzione	Leeds Beckett University – School of Social Sciences <i>Portland Way, City Campus, Leeds, LS1 4EE, United Kingdom</i>
Attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Ricercatore in materia di sicurezza occupazionale - Vice-dirigente unità di ricerca PASH - Docente del corso “Individual Differences and Work Behavior” - Supervisore tesi di laurea, master e progetti di dottorato - Supervisore assegni di ricerca KTP (knowledge transfer projects)
Supervisore	Prof. Brendan Gough (Director – Psychology Department)
Ruolo	Ricercatore / Assistant Professor <i>(a tempo determinato)</i>
Date	2014-2015
Istituzione	University of Western Australia – School of Psychology <i>35 Stirling Hwy, Crawley WA 6009, Australia</i>
Attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Ricercatore in psicologia applicata alla sicurezza - Consulente psicologo per istituzioni pubbliche e private - Supervisione tesi di laurea (master)
Supervisore	Prof. Mark Griffin (Director - Centre for Safety)
Ruolo	Assegnista di ricerca / Post-doctoral Research Fellow
Date	2011 – 2013
Istituzione	University of Bologna – Department of Psychology <i>Via Zamboni, 33 – Bologna</i>
Temi di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> - Leadership per la sicurezza e proattività - Sistemi di gestione della sicurezza in azienda - Sviluppo di modelli di valutazione della cittadinanza di sicurezza - Analisi cross-culturale della cultura di sicurezza in azienda in quattro paesi europei secondo il modello di Hofstede
Supervisori	Prof. Marco Depolo & Prof. Dina Guglielmi

❖ Sezione C – Premi e riconoscimenti scientifici

Ruoli e riconoscimenti editoriali presso riviste scientifiche	
Guest Editor Rivista Date	Special Issue: “Restorative Environments and Workplace Safety” <i>International Journal of Environmental Research & Public Health</i> 2021
Editor (full time) Rivista Date	<i>BioMed Research International</i> (Public Health Division) Dal 2020 a oggi
Editorial Recognitions Rivista Date	Outstanding Reviewing Contribution <i>Safety Science</i> 2018, 2019, 2020
Premi e riconoscimenti scientifici e professionali	
Premio per progetto di intervento Data Istituzione	Outstanding KTP – Knowledge Transfer Project 2019 <i>Innovate UK</i> (agenzia governativa britannica) In riconoscimento del contributo scientifico erogato dal gruppo di ricerca co-diretto dal dr. Curcuruto presso la Leeds Beckett University, per il miglioramento delle condizioni di sicurezza nell’industria ferroviaria britannica
Premio per giovani ricercatori Data Istituzione	Premio “Miglior Articolo di Ricerca” in Psicologia del Lavoro 2014 <i>AIP – Associazione Italiana di Psicologia:</i> Sezione: psicologia delle organizzazioni
Affiliazione scientifica onoraria Data Istituzione	Honorary Research Fellowship (01/05/2012 - 15/06/2015) <i>Industrial Psychology Research Centre</i> <i>University of Aberdeen – King College – School of Psychology</i> Su proposta della prof.ssa Rhona Flin
Borse di studio per la mobilitazione internazionale Date Istituzioni Istituzioni ospitanti	Borsa di studio “Marco Polo” per la mobilitazione internazionale dei giovani ricercatori. Borsa erogata per due progetti distinti (totale: 15.000 euro) 2012 & 2013 <i>University of Bologna – Psychology Department</i> <i>University of Bologna – Education Sciences Department</i> <i>University of Aberdeen</i> (2012) – <i>University of Western Australia</i> (2013)
Premio tesi di dottorato Data Istituzione	Premio “Miglior Tesi in Psicologia per le Organizzazioni” 2011 <i>AIP – Associazione Italiana di Psicologia:</i> Sezione: psicologia per le organizzazioni

❖ Sezione D – Pubblicazioni scientifiche

Articoli pubblicati su riviste scientifiche indicizzati su Scopus

(H-Index su Scopus:14. Citazioni totali su Scopus: 696. Dati aggiornati al 30 ottobre 2023)

1. Todaro, N. M., Testa, F., Rizzi, F., Vizzoto, F., & Curcuruto, M. (2023). Safety climate in high safety maturity organisations: development of a multidimensional and multilevel safety climate questionnaire. *Safety Science* [Impact factor: 6.39]
2. Curcuruto, M., Williams, S., Brondino, M., & Bazzoli, A. (2023). Investigating the Impact of Occupational Technostress and Psychological Restorativeness of Natural Spaces on Work Engagement and Work-Life Balance Satisfaction . *International Journal of Environmental Research and Public Health* [Impact factor: 4.16]
3. Curcuruto, M., & Griffin, M. A. (2023). Upward Safety Communication In The Workplace: How Team Leaders Stimulate Employees' Voice Through Empowering and Monitoring Supervision. *Safety Science*, 157 [Impact factor: 6.39]
4. Bazzoli, A., & Curcuruto, M. (2021). Safety leadership and safety voices: exploring the mediation role of proactive motivations. *Journal of Risk Research*, 24, 1368-1387 [Impact factor: 5.31]
5. Renele, M., Curcuruto, M., Gracia, F., & Tomas, I. (2021). Enhancing safety in high-risk operations: a multilevel analysis of the role of mindful organising in translating safety climate into individual safety behaviours. *Safety Science*, 138 [Impact factor: 6.39]
6. Morgan, J., Curcuruto, M., Steer, M., & Bazzoli, A. (2021). Implementing the Theoretical Domains Framework in Occupational Safety: Development of the Safety Behaviour Change Questionnaire. *Safety Science*, 136 [Impact factor: 6.39]
7. Curcuruto, M., Strauss K., Axtell, C., & Griffin, M. (2020). Voicing for Safety in the Workplace: A Proactive Goal Regulation Perspective. *Safety Science*, 131 [Impact factor: 6.39]
8. Bazzoli, A., Curcuruto, M., Morgan, J., Brondino, M., & Pasini, M. (2020), Speaking up about workplace safety: An experimental study on safety leadership. *Sustainability*, 12(18), 2490 [Impact factor: 3.88]
9. Curcuruto, M., Parker, S. K., & Griffin, M. A. (2019). Proactivity Toward Workplace Safety Improvement: An Investigation of Its Motivational Drivers and Organizational Outcomes. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 28, 221-238 [Impact factor: 4.87]
10. Curcuruto, M., Conchie, S., & Griffin, M. A. (2019). Safety citizenship behaviour: A stable construct? A test of psychometric invariance across four European countries. *Accident. Analysis & Prevention*, 129, 190-201 [Impact factor: 6.38]

11. Wang, Q., Curcuruto, M., Mei, Q., Liu, S., Zhou, Q., & Zhang, J. (2019). Agent-Based Modeling of Employee Protection-Oriented Safety Proactivity Behaviors at Small Scale Enterprises. *Biomed Research International*, 2471418 [Impact factor: 3.24]
12. Curcuruto, M., Griffin, M. A., Kandola, R., & Morgan, J. I. (2018). Multilevel Safety Climate in The UK Rail Industry: A Cross Validation of the Zohar and Luria MSC Scale. *Safety Science*, 110, 183-194 [Impact factor: 6.39]
13. Curcuruto, M., & Griffin, M.A. (2018). Prosocial and proactive "safety citizenship behaviour" (SCB): The mediation role of affective commitment and psychological ownership. *Safety Science*, 104, 29-38 [Impact factor: 6.39]
14. Matic, M. Mariani, M. G., Curcuruto, M., Navarro, P.G. & Zurriaga, R. (2017). The role of psychological ownership in the relationship between Leader-member exchange and job satisfaction. *TPM. Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 24, 557-569
15. Mariani, M. G., Curcuruto, M., Matic, M., Sciacovelli, P., & Toderi, S. (2017). Can leader-member exchange contribute to safety performance in an Italian warehouse? *Frontiers in Psychology*, 8 (MAY) [Impact Factor: 4.23]
16. Curcuruto, M., Griffin, M. A., & Hodkiewicz, M. (2017). Dynamic safety capability and management systems: An assessment tool to evaluate the "fitness-to-operate" in high-risk industrial environments. *Chemical Engineering Transactions*, 57, 289-294
17. Curcuruto, M., Mearns, K. J. & Mariani, M. G. (2016). Proactive role-orientation toward workplace safety: Psychological dimensions, nomological network and external validity. *Safety Science*, 87, 144-155 [Impact factor: 6.39]
18. Griffin, M.A., & Curcuruto, M. (2016). Safety Climate in Organizations. *Annual Review of Organizational Psychology & Organizational Behavior*, 3, 191-212. [Impact Factor: 12.55]
19. Curcuruto, M., Mariani, M. G., & Battistelli, A. (2016). Proactive orientation toward workplace safety: A qualitative study on motivational antecedents. *Italian Journal of Occupational Medicine & Ergonomics*, 38, 295-301.
20. Mariani, M.G., Curcuruto, M., & Zavalloni, M. (2016) Online recruitment: The role of trust in technology. *Psicologia sociale*, 11, 199-209.
21. Curcuruto, M. (2016). Safety Participation in the Workplace: A Multidimensional Assessment Tool of Proactive Safety Orientations by Individuals (PRO-SAFE). *Chemical Engineering Transactions*, 52, 181-186.
22. Curcuruto, M., Mariani, M.G., Conchie, S., & Violante, F.S. (2015). The role of prosocial and proactive safety behaviors in predicting safety performance. *Safety Science*, 80, 317-323 [Impact factor: 6.39]

23. Saracino, A., Curcuruto, M., Antonioni, G., Mariani, M.G., Guglielmi, D., & Spadoni, G. (2015). Proactivity-and-consequence-based safety incentive (PCBSI) developed with a fuzzy approach to reduce occupational accidents. *Safety Science*, 79, 175-183 [Impact factor: 6.39]
24. Mariani, M.G., Martuscelli C., & Curcuruto, M. (2015). Psychological Ownership in organization: A contribution to the Italian validation of Pierce and colleagues scale. *Giornale Italiano di Psicologia*, 42, 329-349
25. Mariani, M.G., Soldà, B., & Curcuruto, M. (2015). Employee safety motivation: Perspectives and measures on the basis of the self-determination theory. *Medicina del Lavoro: Italian Journal of Occupational Health and Industrial Hygiene*, 106, 333-342
26. Manassero, M., Sandri, J., Curcuruto, M., & Mariani, M.G. (2015). Safety compliance and organizational citizenship in respect to the methods of supervision and the quality of regulations and training. *Sicurezza & Scienze Sociali*, 1, 65-79.
27. Curcuruto, M., Guglielmi, D., & Mariani, M.G. (2014). A Diagnostic Tool to Evaluate the Proactivity Levels of Risk-Reporting Activities by the Workforce. *Chemical Engineering Transactions*, 36, 397-402
28. Mariani, M.G., Curcuruto, M., & Gaetani, I. (2013). Training opportunities, technology acceptance and job satisfaction: research in Italian organizations. *Journal of Workplace Learning*, 25, 455-475
29. Curcuruto, M., Guglielmi, D., & Mariani, M.G. (2013). Organizational citizenship for safety: psychological processes of mediation. *Psicologia sociale*, 8, 229-248
30. Curcuruto, M., Mariani, M.G., & Lippert, S.K. (2009). Trust in information technology systems: contribution to the Italian validation of a model. *Psicologia sociale*, 4, 255-276

Capitoli di libri

1. Kandola, R., Curcuruto, M., Griffin, M. A., Kandola, R., & Morgan, J. I. (2019). The influence of organisational safety climate on group safety outcomes. In P. Arezes (Ed.). *Advances in Safety Management and Human Factors*. New York: Springer
2. Curcuruto, M., & Griffin, M. (2016). Safety Proactivity in Organizations: The Initiative to Improve Individual, Team and Organizational Safety. In S. Parker and U. Bindl (Eds.). *Proactivity at Work: Making Things Happen in Organizations*. London: Routledge.
3. Curcuruto, M. & Mariani, M.G. (2009). Psychosocial Aspects of Technology Acceptance in Organizations. In A. Battistelli (Ed). *Innovation in the Transformation of Jobs and Organizations*. Roma: Di Rienzo

**Articoli scientifici pubblicati come “proceeding articles” (atti di congresso)
presentati a conferenze scientifiche internazionali**
con codice ISBN e processo di peer reviewing

1. Kandola, R., Curcuruto, M., Griffin, M., & Morgan, J. (2018) The Influence of Organisational Safety Climate on Group Safety Outcomes: The Mediation Role of Supervisor Safety Communication and Monitoring. *Proceedings of the 9th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics (AHFE 2018)*, 21-25 July, Orlando, Florida.
2. Kandola, R., Curcuruto, M., & Morgan, J. (2017). Safety climate validation for UK rail infrastructure workers: Analysis of the nomological network with production pressure and consideration of future safety consequences (CFSC) in two engineering and maintenance division samples. *Proceeding of the Sixth International Human Factors Rail Conference – RSSB*, 6-9 November, London, UK.
3. Curcuruto, M., Griffin, M., & Parker, S. (2015). Comparing the Effects of Coaching versus Control-Oriented Practices by Supervisors. In: Leadership for Organizational Safety. *Proceeding the 30th Annual Conference of the Society of Industrial and Organizational Psychology (SIOP)*, 23-25 April, Philadelphia, US.
4. Mariani, M.G., Odoardi, G., & Curcuruto, M. (2014). Task-technology fit model: the relationship with job-satisfaction, its reliability and organizational collective efficacy. *SGEM2014 Conference on Psychology and Psychiatry, Sociology and Healthcare, Education*, September 1-9, Paris, France.
5. Saracino, A., Curcuruto, M., Antonioni, G. et al. (2013). A fuzzy logic tool focused on proactivity by workers in safety management systems. *Proceeding of the 22th Annual European Safety and Reliability Conference (ESREL 2013)*, 26-30 September, Amsterdam, The Netherland.
6. Curcuruto, M., Strauss, K. & Axtell, C. (2013). Proactivity in occupational safety: a goal regulation perspective. *Proceeding of the 73th annual meeting of the Academy of Management*, August 9 – 13, Lake Buena Vista (Orlando), Florida.
7. Saracino, A., Curcuruto, M., Spadoni, G., et al. (2012). Ipeshe: An index for quantifying the performance for safety and health in a workplace. *Proceeding of CISAP5 - 5th International Conference on Safety & Environment in Process & Power Industry*, June 3 – 6, Milan, Italy.
8. Saracino, A., Spadoni, G., Curcuruto et al. (2012). A new model for evaluating occupational health and safety management systems (OHSMS). *Proceeding of CISAP5 - 5th International Conference on Safety & Environment in Process & Power Industry*, June 3 – 6, Milan, Italy.
9. Curcuruto, M., Mariani, M.G. & Zappalà, S. (2008). IT in organizations: extending Technology acceptance model with constructs of Task-Technology FIT and Trust. *Proceedings of the IAREP/SABE Conference*, September 3rd – 6th, Rome, Italy. Luiss University Press: ISBN 9788861050273

Comunicazioni scientifiche come relatore presentate a congressi scientifici
[contributi non compresi nella sezione precedente]

1. Jackson, L., Morgan, J., & Curcuruto, M. (2023). A multilevel investigation of the antecedents of safety performance in a sample of UK heavy mobile plant drivers. *Paper presented at the 2023 EAWOP conference, May 24th-27th, to be held in Katowice, Poland.*
2. Poots, J., Curcuruto, M., & Morgan, J. (2023). Investigating the role of technology in telephone triage safety performance. *Paper presented at the 2023 EAWOP conference, May 24th-27th, to be held in Katowice, Poland.*
3. Chiesa, R., Mariani, M. G., Vignoli, M., Curcuruto, M., & Guglielmi, D. (2017). The assessment of Non-Technical Skills (NTS) for workplace safety: Development of a new tool. *Paper presented at the 7th national congress of AIP (Italian Association of Psychology - section of organizational psychology), September 14th-16th, Caserta, Italy.*
4. Mariani, M. G., Matic, M., Curcuruto, M., González-Navarro, P., & Zurriaga, R. (2016). Psychological ownership in the workplace: quality of relationships with the supervisor and personal outcomes. *Paper presented at the 6th national congress of AIP (Italian Association of Psychology - section of organizational psychology), September 8th-9th, Chieti, Italy.*
5. Mariani, M. G., Toderi, S., Curcuruto, M., & Matic, M. (2015). The role of LMX in explaining safety performance: a moderated mediation analysis. Paper presented at the Symposium: An expanded view of safety behaviour and its determinants. *17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Oslo, Norway, 20th-23rd May.*
6. Matic, M., Curcuruto, M., Martuscelli, C., & Mariani, M.G. (2014). Psychological Ownership: The relationship between Leader-Member Exchange and job satisfaction. *Paper presented at the 29th International Congress of Applied Psychology (ICAP 2014), 8th-13th July, Paris, France.*
7. Curcuruto, M., Mariani, M.G. & Conchie S. (2013). Safety citizenship behaviour: a stable construct?. *Paper presented at the 3th national congress of the AIP (Italian Association of Psychology - section of organizational psychology), September 26th-27th, Padova, Italy.*
8. Curcuruto, M. & Mariani, M.G. (2012). Proactive practices by safety supervisors: Paper presented in the Symposium: Leading for Safety. *3th IWP Conference (Institute of Work Psychology), June 26th- 28th, 2012, Sheffield, UK*
9. Curcuruto, M., Mariani, M.G. & Pini, A. (2012). Leadership, participation and organizational safety citizenship in the work-groups. *Paper presented at the 2nd national congress of the AIP (Italian Association of Psychology - section of organizational psychology), October 13th-14th, Chieti, Italy.*

10. Saracino, A., Bocci, V., Cimarelli, M., Curcuruto, M., Dottori, E., Guglielmi, D., Spadoni, G., & Violante, F. (2012). MIMOSA: A methodology for increasing health and safety in the workplace. *Paper presented at the VGR conference: risk assessment and management in civil and industrial settlements, October 3th – 5th, Pisa, Italy.*
11. Saracino A., Curcuruto M., Guglielmi D. & Spadoni G. et al. (2012) Health and safety in the workplace: a new system for quantitative evaluation. *Paper presented at the national congress of GRICU. Chemical engineering: from the macroscale to the nanoscale, September, 16th-19th, Montesilvano (PE), Italy.*
12. Curcuruto, M. & Mariani, M.G. (2011). Proactivity and organizational citizenship for safety. A contribution to Italian validation of a multi-dimensional model. *Paper presented at the 1th national congress of the AIP (Italian Association of Psychology - section of organizational psychology), October 13th-14th, Milan, Italy*
13. Curcuruto, M., Mariani, M.G. & Battistelli, A. (2011). Safety participation in organizations: development of a cognitive-motivational model of proactivity. *Paper presented at the 15th EAWOP 2011 congress (The European Association of Work and Organizational Psychology), May 25^h-28^h, Maastricht, The Netherlands.*
14. Curcuruto, M. & Mariani, M.G. (2010). Participation in safety in organizations: development of a proactive safety model. *Paper presented at the 1st SIPLO (Italian Society of Work and Organizational Psychology) National conference, December 17th-18th, 2010, Bologna, Italy*
15. Curcuruto, M., Mariani, M.G. & Zappalà, S. (2010). Psychological acceptance of IT in organizations: effect on worker satisfaction and perceived job performance. *Paper presented at the 2th IWP Conference (Institute of Work Psychology), June 28th- 29th, 2010, Sheffield, United Kingdom.*
16. Curcuruto, M., Mariani, M.G. & Zappalà, S. (2009). Antecedents of the perception of reliability of the use of new technologies in the workplace. *Paper presented at the 7th Italian Conference of Work and Organizational Psychology, October 23th-24th October 2009, Florence, Italy.*

**Inviti a conferenze scientifiche come 'keynote speaker',
con presentazione di "invited papers"
(contributi non elencati nelle sezioni precedenti)**

1. Curcuruto, M., Griffin, M, & Hodkiewicz (2017). Dynamic safety capability and management systems: An assessment tool to evaluate the "fitness-to-operate" in high-risk industrial environments. **Invited paper.** *Presented at the APPEA Health, Safety & Environment Conference 25th-26th October, Perth, Australia.*
2. Curcuruto, M., Griffin, M, & Hodkiewicz (2015). Safety capability (Fitness to operate). A conceptual framework and practical tool. **Invited paper.** *Presented at AICHE CCPS A- Conference on Process Safety, Perth, Australia, 10th-11th February.*

**Presentazione e organizzazione di simposi
presso conferenze scientifiche
con il ruolo di "Symposium Chair"**
(contributi non elencati nelle sezioni precedenti)

1) Simposio on-line, originariamente accettato come parte della conferenza EAWOP 2022 (Glasgow, UK)

Titolo del simposio: "Voicing for Workplace Safety"

Ruolo: Chair e organizzatore

Discussant: Prof Sharon Clarke (*University of Manchester*)

Contributi di: Dr Zhanna Lyubykh (*Calgary University*); Dr Andrea Bazzoli (*Washington State University*); Prof. Silvia Silva (*Lisboa University*); Prof. Calvin Burns (*Greenwich University*); Prof. Tom Reader (*London School of Economics*)

2) Simposio on-line presentato come parte della conferenza internazionale IWP 2020 (Sheffield, UK):

Titolo del simposio: "Workplace Safety and Meaningful Work"

Role: Chair e organizzatore

Discussant: Prof Tom Reader (*London School of Economics*)

Contributi di: Prof Nick Turner (*Calgary University*); Dr Michelle Renecke (*University of Valencia*); Dr Andrea Bazzoli (*Washington State University*); Dr Jim Morgan (*Leeds Beckett University*)

3) Simposio presentato come parte della conferenza EAWOP 2019 (Torino, Italia)

Titolo del simposio: "Occupational Health & Safety"

Role: Chair e organizzatore

Discussant: Prof Sharon Clarke (*Manchester University*)

Contributi di: Prof Silvia Da Silva (*Lisboa University*); Prof Nick Turner (*Calgary University*); Dr Margherita Brondino (*University of Verona*); Dr Jim Morgan (*Leeds Beckett University*)

❖ **Sezione E – Responsabilità scientifiche:
 esperienza di leadership presso enti di ricerca
 & direzione di progetti di ricerca e di consulenza scientifica internazionale**

Responsabilità scientifiche presso istituti di ricerca e programmi di livello internazionale	
<p>Date:</p> <p>da settembre 2016</p> <p>a settembre 2023</p>	<p>Vice-dirigente dell'Unità di Ricerca PASH presso la Leeds Beckett University.</p> <p>PASH (acronimo di: "Psychology Applied to Safety and Health") costituisce un gruppo di ricerca con fondamenta scientifiche nella psicologia delle organizzazioni. Il gruppo di ricerca conduce programmi di ricerca applicata in differenti settori occupazionali finalizzati al miglioramento delle condizioni di sicurezza nel lavoro.</p> <p>Maggiori informazioni sono disponibili presso la pagina web di PASH. https://www.leedsbeckett.ac.uk/business-services/research-consultancy-and-expertise/psychology-applied-to-safety-and-health/</p> <p>Ad oggi, il gruppo di ricerca PASH ha ricevuto finanziamenti pubblici e privati per circa 800.000 sterline (equivalenti a circa un milione di euro)</p> <p>Un sommario dei principali progetti diretti(o co-diretti) dal dr Curcuruto include:</p> <p>1) Programma di sicurezza comportamentale per il miglioramento della sicurezza nell'industria delle costruzioni (dal 2022 ad oggi; in corso)</p> <p>Progetto di durata triennale; budget complessivo <u>120.000 sterline</u>; progetto co-finanziato dal governo britannico e da Aggregate Industries</p> <p>2) Valutazione della leadership per lo sviluppo della cultura di sicurezza nell'industria chimica tedesca (2018/2019; progetto concluso)</p> <p>Progetto di durata annuale; budget complessivo <u>105.000 sterline</u>; progetto interamente finanziato da BASF, The Chemical Industry</p> <p>3) Programma di intervento finalizzato al cambiamento comportamentale nell'industria ferroviaria britannica (2016/2019; progetto concluso)</p> <p>Progetto di durata triennale; budget complessivo <u>170.000 sterline</u>; progetto co-finanziato dal governo britannico e dall'industria VolkerRail</p> <p>4) Analisi del clima di sicurezza nell'industria ferroviaria britannica (2016/2019; progetto concluso)</p> <p>Progetto di durata triennale; budget complessivo <u>180.000 sterline</u>; progetto co-finanziato dal governo britannico e dall'industria Amey)</p> <p>5) Analisi ergonomica del Sistema Integrato di Decision-Making nella Gestione Telefonica delle Emergenze nella Sanita Pubblica (NHS 111) (2016/2017; progetto concluso)</p> <p>Progetto di durata annuale; budget complessivo di <u>30.000 sterline</u> progetto interamente finanziato da CARE UK)</p>

<p>Date: da gennaio 2014 a dicembre 2015</p>	<p>Responsabile del “progetto di ricerca-azione per l’implementazione di una cultura di sicurezza proattiva” per conto del “centro di ricerca per la sicurezza” presso la University of Western Australia (UWA), finanziato dall’azienda multinazionale chimica BASF</p> <p>Ruoli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Principal Research Investigator per la UWA - Project Manager - Progettazione e raccolta dati mediante “safety climate” surveys - Supervisione di assistenti e studenti coinvolti nel progetto - Data analysis e data management - Discussione dei risultati per la progettazione di programmi di intervento mediante workshop di tipo partecipativo <p>Budget: Circa 40.000 dollari australiani. Budget interamente finanziato dalla divisione Performance Chemical di BASF, la principale industria chimica a livello mondiale</p> <p>Lavoratori coinvolti: Circa 2000 lavoratori attivi nei principali stabilimenti BASF in Nord-Italia, Svizzera e Germania meridionale. Elenco degli stabilimenti coinvolti: Pontecchio Marconi; Villanova; Fino; Mortara; Grenzech; Lampertheim; Kaisten; Monthey; Geneva.</p> <p>Referenti aziendali: Robert Blanchard (Germany); Klaus Ruf (Switzerland); Email: robert-john.blanchard@basf.com Email: klaus.ruf@basf.com</p>
<p>Date: da marzo 2012 a luglio 2014</p>	<p>Responsabile del “progetto di consulenza per l’analisi del clima di sicurezza nel settore manifatturiero” per conto del “centro di ricerca per la sicurezza” presso la University of Western Australia (UWA), finanziato dall’azienda multinazionale Philip Morris</p> <p>Role: Principal research consultant and project manager Budget complessivo: 50,000 dollari australiani</p> <p>Lavoratori coinvolti: Circa 3000 lavoratori attivi nei principali stabilimenti Philip Morris in Nord-Italia e in Europa orientale. Elenco degli stabilimenti coinvolti: Intertaba-Bologna (Italia), Izhora/San Pietroburgo e Krasnodar (Federazione Russia), Karkhiv (Ucraina)</p> <p>Company’s referents and contacts: Gianluca Capodimonte (Italy); Olga Popova (Russia, Ukraine, Kazachstan) Email: Gianluca.Capodimonte@pmi.com Email: Olga.Popova@pmi.com</p>

**Partecipazione
a progetti di ricerca nazionali
presso istituzioni pubbliche italiane**

<p>Date: da gennaio 2018 a dicembre 2020</p>	<p>Supervisore Scientifico Esterno nel PON - Programma Ricerca & Innovazione presso il Corso di Dottorato in “Psicologia e Scienze del Territorio” dell'Università di Chieti, su formale invito della prof.ssa Michela Cortini</p> <p>I PON - acronimo di "Programma Operativo Nazionale" - sono specifici programmi di ricerca e innovazione finanziati direttamente dal Governo Italiano per lo sviluppo delle realtà regionali del Centro-Sud Italia</p> <p>Il dottor Curcuruto e la prof.ssa Cortini hanno presentato insieme un programma di ricerca condiviso sulla gestione degli errori e la prevenzione degli incidenti che è stato infine approvato e finanziato dal governo italiano, con un budget di 45.000 euro per coprire le spese della borsa di dottorato triennale</p>
<p>Date: da gennaio 2011 a dicembre 2011</p>	<p>Partecipazione a un progetto accademico multidisciplinare: sistemi di gestione della sicurezza e prestazioni sicure nelle piccole e medie imprese</p> <p>Descrizione: sviluppo di un “Meta-modello di sistema di gestione della sicurezza” interdisciplinare e di “indicatori di prestazione di sicurezza multidimensionali” per la valutazione delle prestazioni di sicurezza delle medie e piccole imprese italiane</p> <p>Istituzione: Fondazione Universitaria FAM (Università di Bologna, Italia)</p> <p>Ruolo: collaboratore e assegnista di ricerca del Prof.ssa D.Guglielmi (Università di Bologna) e del professor Francesco Violante (Università di Bologna)</p> <p>Note: il progetto è stato promosso dalla Presidenza della Repubblica Italiana. L'esperienza progettuale risulta descritta nel libro <i>MIMOSA Metodologia per Implementare, Misurare e Organizzare la Sicurezza in Azienda.</i> (Ed. Il Mulino). Il libro è stato presentato dal professor Francesco Violante (Università di Bologna) in una seduta plenaria della Commissione Sicurezza sul Lavoro del Governo Italiano a Roma.</p> <p>Grazie all'impegno del dr Curcuruto (riconosciuto formalmente nell'introduzione del libro) il dominio dei fattori umani rappresenta il 30% del meta-modello concettuale e il 20% del sistema di valutazione dei prototipi degli strumenti manageriali presentati presso la commissione per la sicurezza sul lavoro.</p>
<p>Date: Da febbraio 2010 a settembre 2010</p>	<p>Partecipazione a un progetto di intervento multidisciplinare: introduzione di nuove tecnologie ICT e cambiamenti organizzativi</p> <p>Descrizione: Progettazione di un'indagine sul tema “ICT e accettazione dell'innovazione” per conto della pubblica amministrazione dell'Università di Bologna (6.000 dipendenti tra personale accademico, amministrativo e tecnico) durante l'introduzione della nuova rete intranet di ateneo</p> <p>Istituzione: Università di Bologna (Bologna, Italia)</p> <p>Ruolo: assistente di ricerca del professor M.G. Mariani (Università di Bologna)</p>

<p>Date: da gennaio 2008 a marzo 2008</p>	<p>Partecipazione a un progetto di intervento multidisciplinare: HRM e procedure di valutazione dei programmi di formazione professionale</p> <p>Descrizione: progettazione di una procedura di “Valutazione della formazione dei dipendenti” per la valutazione delle iniziative formative per il personale HRM dell'Università di Bologna (Bologna, Italia)</p> <p>Ruolo: psicologo tirocinante supervisionato dal professor Marco Depolo (Università di Bologna) e dal professor Marco G. Mariani (Università di Bologna)</p> <p>Note: gli strumenti di valutazione progettati dal dott. Curcuruto sono stati infine adottati ed estesi a tutta l'amministrazione (i.e. 3000 dipendenti non accademici)</p>
<p>Partecipazione a progetti di ricerca e consulenza presso aziende private italiane</p>	
<p>Date: da settembre 2011 ad agosto 2013</p>	<p>Partecipazione a progetto di consulenza per la sicurezza per un'azienda multi-utility nel settore energetico (HERA)</p> <p>Descrizione: progetto di indagine diagnostica sugli “Orientamenti alla sicurezza nell'organizzazione” per conto di Hera (Bologna e Rimini, Italia), una delle più importanti aziende italiane del settore energetico. Circa 300 dipendenti sono stati coinvolti nel progetto di indagine.</p> <p>Ruolo: consulente scientifico a fianco del professor M.G. Mariani (Università di Bologna)</p> <p>Budget del progetto: circa 18.000 euro</p>
<p>Date: da ottobre 2009 a dicembre 2009</p>	<p>Partecipazione per consulenza per la selezione e il reclutamento del personale per l'azienda Cambielli Edil-Friuli, multinazionale del settore industriale idrotermico</p> <p>Descrizione: progettazione e implementazione delle procedure di selezione per la Cambielli S.p.a. azienda (posizione: venditore, nel settore multinazionale idrotermale) (Cesena, Italia)</p> <p>Ruolo: consulente di ricerca (retribuito, con partita IVA) a fianco del professor M.G. Mariani (Università di Bologna)</p> <p>Budget del progetto: 5.000 euro</p> <p>Note: gli strumenti di valutazione progettati sono stati infine adottati ed estesi all'intera azienda multinazionale (i.e. 5000 dipendenti)</p>

❖ **Sezione F – Affiliazioni scientifiche e ruoli editoriali**

<p>Affiliazioni ad associazioni scientifiche</p>	<p>Il dottor Matteo Curcuruto risulta attualmente affiliato – oppure lo è stato in modo continuativo in passato – alle seguenti associazioni scientifiche</p> <ul style="list-style-type: none"> • EAWOP (dal 2009) The European Association of Work & Organizational Psychology • SIOP (2015-16) The Society of Industrial & Organizational Psychology • AIP (2009-2016) Associazione Italiana di Psicologi (sezione di Psicologia per le organizzazioni) • SIPLO (2010-12) Societa' Italiana di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
<p>Ruoli editoriali e contributi di referaggio svolti per riviste scientifiche</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Il Dott. Curcuruto ricopre da anni il ruolo di “Academic Editor” per la rivista BioMed Research International (Impact Factor 3.24), per la divisione di Salute Pubblica della rivista. - Il Dott. Curcuruto è regolarmente invitato a fornire contributi di peer-to-peer reviewing a prestigiose riviste scientifiche ad alto impact factor, tra le quali si riportano: <ul style="list-style-type: none"> • Applied Psychology: An International Review (IF 5.14) • Journal of Occupational Health Psychology (IF 7.07) • Journal of Safety Research (IF 4.26) • Journal of Risk Research (IF 5.31) • Int. of Environmental Research and Public Health (IF 4.16) • Accident Analysis & Prevention (IF 6.37) • Safety Science (IF 6.39)** <p>*** Nota:</p> <p>Nel 2018, e nei due anni successivi, il dottor Curcuruto ha ricevuto un riconoscimento editoriale dalla casa editrice Elsevier per il suo <i>“Eccezionale Contributo in Reviewing”</i> in supporto alla qualità scientifica della rivista Safety Science (IF 6.39)</p>

**Sezione G – Esperienza didattica, insegnamento universitario,
& supervisione scientifica di progetti di ricerca**

Esperienze didattiche e di insegnamento universitario a vari livelli formativi	
<p>Date: 2016-2023</p>	<p>Docente strutturato e istruttore nel modulo di insegnamento “<i>Individual Differences and Work Behaviour</i>” (Comportamento lavorativo e Psicologia della Personalità), nel corso di laurea triennale in Psicologia presso la Scuola di Scienze Umane della Leeds Beckett University.</p> <p>Il corso è erogato annualmente a <u>circa 150 studenti</u>, e si compone di <u>dieci lezioni frontali</u>, <u>quattro workshop laboratoriali</u>, e di uno <u>stage</u> a valenza professionalizzante della durata di due settimane.</p> <p>La prova di esame consiste di un esame teorico con sei domande a risposta aperta e di una relazione preparata da ciascun studente circa le attività svolte in laboratorio e durante lo stage professionalizzante</p> <p>Impegno didattico complessivo: <u>circa 60 ore</u> per edizione del corso</p>
<p>Date: 2016 e 2017</p>	<p>Docente esterno invitato al corso di dottorato in Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio presso l'Università di Chieti-Pescara, su invito della professoressa Michela Cortini (psicologia delle organizzazioni)</p> <p>Topic delle lezioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modelli e metodologie di analisi del clima e della cultura di sicurezza in azienda 2. Lo studio del comportamento proattivo in psicologia delle organizzazioni
<p>Date: 2011 e 2012</p>	<p>Docente esterno invitato al corso di dottorato in Psicologia delle Organizzazioni, presso Dipartimento di Psicologia e Antropologia dell'Università di Verona, su invito della prof.ssa Cristina Rappagliosi</p> <p>Topic delle lezioni:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modelli e metodologie di analisi del clima e della cultura di sicurezza in azienda 2. Lo studio del comportamento proattivo in psicologia delle organizzazioni

Esperienze di supervisione di studenti:
 tesi di laurea specialistica in psicologia
 e tesi per il conseguimento del master di primo e secondo livello

<p>Date:</p> <p>da gennaio 2016 a settembre 2023</p>	<p>Supervisore interno delle tesi di laurea nel corso di laurea specialistica in Psicologia presso la Scuola di Scienze Umane della <i>Leeds Beckett University</i></p> <p><u>Numero di tesi supervisionate come primo relatore: tredici</u> (dal 2016)</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Undici tesi di laurea specialistica secondo lo schema Master MSc</u>, titolo equivalente a un master di primo livello nel sistema accademico italiano - <u>Due tesi secondo lo schema avanzato MRes (master in ricerca)</u> titolo equivalente a un Master di secondo livello nel sistema accademico italiano <p>Le aree di indagine dei progetti di tesi di laurea supervisionati coprono aree di studio classiche della Psicologia delle Organizzazioni, quali leadership, motivazioni lavorative, innovazione e cambiamento organizzativo, comportamento proattivo, comportamento prosociale, valutazione delle performance lavorative, comportamenti di sicurezza, work-life balance, interazione e accettazione delle nuove tecnologie IT, “tecnostress” nel contesto di “distal learning” e “smart working” (lavoro remoto).</p>
<p>Date:</p> <p>da luglio 2013 a luglio 2015</p>	<p>Supervisore esterno delle tesi di laurea specialistica in Industrial Psychology presso la Scuola di Psicologia della <i>University of Western Australia</i>, considerata stabilmente tra le prime trenta Facoltà di Psicologia al mondo secondo il World University Ranking edito da QS</p> <p>Numero di tesi co-supervisionate: una, secondo lo schema MSc, titolo equivalente a un master di primo livello nel sistema accademico italiano</p> <p>La tesi ha indagato la relazione tra clima di sicurezza, self-efficacy e comportamenti di cittadinanza per la sicurezza, adottando una metodologia di analisi multi-livello</p>
<p>Date:</p> <p>da gennaio 2011 a dicembre 2013</p>	<p>Supervisore interno delle tesi di laurea nel corso di laurea specialistica in Psicologia del Lavoro presso la Facoltà di Psicologia dell’Università di Bologna.</p> <p>Numero di tesi di laurea specialistica co-supervisionate: sei</p> <p>Le aree di indagine dei progetti di tesi di laurea supervisionate coprono aspetti quali lo studio della motivazione lavorativa secondo la “<i>self-determination theory</i>”, lo studio della compatibilità nella relazione uomo-computer, lo studio delle motivazioni che supportano condotte di sicurezza sul lavoro, lo studio del ruolo della <i>psychological ownership</i> nel sostenere il comportamento lavorativo proattivo</p>

Esperienze di supervisione scientifica avanzata (I):
supervisione di progetti di dottorato di ricerca in psicologia applicata

A partire dal 2018, il dottor Matteo Curcuruto è stato coinvolto nella supervisione scientifica di tre progetti di dottorato di ricerca

Di seguito si riporta una breve descrizione dei progetti supervisionati

Dal 2021 a oggi:

Supervisione del progetto di dottorato di ricerca in psicologia di Jill Poots, presso la Leeds Beckett University (Regno Unito):

Titolo del progetto: **“Ergonomic Analysis of the Decision Support System in Telephone Emergency Management in the Public Health Sector”**

Ruolo formale nel progetto: **research supervisor**
(assieme al dottor Jim I. Morgan della Leeds Beckett University)

Nota: il progetto è finanziato dal governo britannico per tutta la durata dei tre anni secondo il programma di finanziamento nazionale “STEM”

Date:

dal 2018

a oggi

2019-2021:

Supervisione del progetto di dottorato di ricerca in psicologia delle risorse umane di Michelle Renecke, presso l'Università di Valencia (Spagna)

Titolo del progetto: **“Organising mindfully: expanding mindful organising’s nomological network testing predictors and outcomes in high risk environments”**

Ruolo formale nel progetto: **supervisore scientifico esterno**
(assieme al prof Francisco Gracia, supervisore presso l'Università di Valencia)

Nota: il progetto è stato supportato da una borsa di studio “Erasmus-Plus”

2018-2020:

Supervisione del progetto di dottorato di ricerca in Psicologia e Scienze del Territorio di Teresa Galanti, presso l'Università di Chieti-Pescara

Titolo del progetto: **“Safety and Risk Management at Work: The Strategic Role of Individual Proactivity”**

Ruolo formale nel progetto: **supervisore scientifico esterno**
(assieme alla prof.ssa Michela Cortini, supervisore presso l'Università di Chieti)

Nota: il progetto è finanziato dal governo italiano per tutta la durata dei tre anni secondo il programma di finanziamento nazionale “POS”

Esperienza di supervisione scientifica avanzata (II):

supervisione di assegnisti di ricerca,
in progetti di ricerca finanziati secondo lo schema **KTP** (knowledge tranfert project)

A partire dal 2016, il dottor Matteo Curcuruto è stato coinvolto nella supervisione scientifica di cinque assegnisti di ricerca, con assegno di ricerca finanziato secondo lo schema **KTP - Knowledge Transfert Project** (assegno co-finanziato dal governo britannico e industrie private con lo scopo di facilitare il trasferimento del know-how accademico nel mondo industriale)

Di seguito di riporta una descrizione di ciascun progetto

Progetto 1 (2016-19):

Analisi del Clima di sicurezza nell'Industria Ferroviaria Britannica*

Assegnista di ricerca: Rajkiran Kandola

Industria sponsor: Amey

Budget progetto: £190.000

*Nota: il progetto premiato per ben due volte dalle agenzie governative "Innovate UK" e "RoSPA" (*The Royal Society for the Prevention of Accidents*)

Date:

da gennaio 2016

a oggi

Progetto 2 (2016-20):

Progettazione di un Intervento di Cambiamento Comportamentale nel settore delle infrastrutture dei trasporti ferroviari.

Assegnisti di ricerca: Maria Matthew e Michael Steer

Industria sponsor: VolkerRail

Budget progetto: £170.000

Progetto 3 (2018-19):

Analisi della Cultura di Sicurezza nell'Industria Chimica con mixed-methods

Assegnista di ricerca: Anna Morrise.

Industria sponsor: BASF – The Chemical Industry

Budget progetto: £105.000

Progetto 4 (dal 2022 a oggi):

Miglioramento della Sicurezza Comportamentale nell'industria delle costruzioni

Assegnista di ricerca: Laura Jackson.

Industria sponsor: Aggregate Industries

Budget progetto: £120.000

Numero totale di assegnisti di ricerca supervisionati con il ruolo formale di "research supervisor": cinque

