



# MARTINA PANSINI

*Indirizzo e-mail:* [REDACTED]

*LinkedIn:* [REDACTED]

## PHD CANDIDATE, PSICOLOGA DEL LAVORO, FORMATRICE

Ho passione ed esperienza sui temi della psicologia positiva e delle sue applicazioni al fine di fornire strumenti pratici e scientificamente fondati per promuovere il benessere personale e organizzativo.

### ISTRUZIONE

[11/2021 - 10/2024]

**Dottorato di ricerca "Lo sviluppo e il benessere dell'individuo e delle organizzazioni" XXXVII ciclo - Università di Roma LUMSA**

**Tesi** (in attesa di discussione): Compassion at Work: theoretical analysis, applicative contexts and development a compassionate leadership scale.

[02/2023 - 07/2023]

**Dottorato di ricerca – Universidad Complutense, Madrid, Spagna.**

Periodo di mobilità internazionale per sviluppare competenze accademiche e di ricerca in ambito internazionale. Partecipazione a progetti di ricerca internazionali.

[12/2018 - 10/2020]

**Laurea Magistrale in Psicologia delle organizzazioni e gestione delle risorse umane - Università di Roma LUMSA**

**Voto finale:** 110/110 con lode **Tesi:** Smart working: un'analisi su flessibilità e giustizia organizzativa (premio di laurea Miglior Tesi Magistrale in area educativa o psicologica).

[09/2019 - 02/2020]

**Progetto Erasmus+ Universidad CEU San Pablo, Madrid, Spagna**

Esami sostenuti/competenze professionali acquisite:  
Psicologia del lavoro; Valutazione e selezione del personale;  
Psicologia giuridica e forense; Psicologia dei gruppi; Valutazione psicologica generale; Psicopatologia I.

[09/2015 - 12/2018]

**Laurea triennale in Scienze e tecniche psicologiche - Università di Roma LUMSA**

**Voto finale: 109/110 Tesi: Il ruolo dei Social Network nella comunicazione e nell'interazione sociale: Instagram, uso dei consumatori e variabili psicologiche coinvolte.**

**ESPERIENZE  
PROFESSIONALI**

[2023 - Attuale]

**Docente a Contratto – Università LUMSA**

**Docente a contratto della cattedra di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (insegnamento condiviso con prof.ssa Paula Benevene)**

[2023 - Attuale]

**Formatore in Promozione del Benessere Organizzativo**

Progetto: Percorsi nazionali di formazione alla transizione digitale del personale scolastico. Titolo del percorso “Benessere a scuola: tutor per il benessere del contesto scolastico e delle buone pratiche per stare meglio”.

[2022 - Attuale]

**Cultore della Materia – Università LUMSA**

**Metodi e tecniche di selezione, valutazione e assesment delle risorse umane, LM-51 (prof. Piergiorgio Argentero)**

[2021 - Attuale]

**Collaboratore di cattedra - Università LUMSA**

**Evidence-based management (corso in inglese e in italiano), LM-51 (prof.ssa Paula Benevene)**

[03/2021 - 09/2021]

**Internship post-Laurea presso ENEA - Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo – sede Roma (Casaccia).**

Svolto presso il Servizio di Sicurezza e Prevenzione, con focus sulla valutazione dello stress lavoro-correlato.

**ONORIFICENZE E  
RICONOSCIMENTI**

[31/12/2023]

**Best Paper Award (EMCEI-2024)**

**Vincitrice del Premio per il Miglior Contributo Scientifico presentato al Convegno Internazionale EMCEI-2024.**

[15/12/2023]

**Premio per miglior contributo scientifico Giornata della Ricerca Dipartimentale, Università LUMSA.**

Vincitrice del Premio per il Miglior Contributo Scientifico (poster) presentato durante la Giornata Annuale di Ricerca Dipartimentale (LUMSA) (a.a. 2023/24).

[19/04/2021]

**Premio di laurea "Luigia Tincani" Istituzione che ha concesso il riconoscimento: Università LUMSA**

Vincitrice del Premio di Laurea "Luigia Tincani" per Migliore Tesi Magistrale in area educativa o psicologica (a.a. 2020/2021).

**PARTECIPAZIONI  
A CONVEGNO DA  
RELATORE**

[04/09/2024 – 06/09/2024]

**XX Congresso Nazionale Associazione Italiana Psicologi (AIP) della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Università di BERGAMO, ITALIA.**

“Misurare rare la compassion sul posto di lavoro: Introduzione al Compassion atWork – Leadership Behavior Inventory (CAW- LBI)”.  
Pansini M., Buonomo I., Benevene P.

[13/06/2024 - 15/06/2024]

**16° Giornate Nazionali di Psicologia Positiva: VENTI DI POSITIVITÀ BILANCIO E PROSPETTIVE FUTURE. ROMA, ITALIA.**

“Sviluppo e validazione di una scala di Leadership Compassionevole”.  
Pansini M., Buonomo I., Benevene P.;

[05/06/2024 - 07/06/2024]

**6th European Academy of Occupational Health Psychology (EAOHP) Conference. GRANADA, SPAGNA.**

Due contributi: 1) “Enhancing Teachers’ Engagement: The Contribution of Quiet Ego and Compassionate Interactions”. 2) “Microagresiones De Género: Un Enfoque en La Experiencia Laboral”  
Pansini M.

- [15/05/2024 - 18/05/2024] **6th Euro-Mediterranean Conference for Environmental Integration (EMCEI-2024) – MARRAKESH, MAROCCO.**
- “Rethinking Green HRM: An Expert-Driven Evaluation and Evolution of Models. Buonomo I., Pansini M., Benevene P. (M.P. relatore)
- [04/10/2023 - 05/10/2023] **Individual, family, society - contemporary challenges, 5th edition. ONLINE INTERNATIONAL CONFERENCE.**
- “The JD-R Model as a theoretical framework to understand the technostress phenomenon.” Pansini M., Buonomo I., Benevene P.,
- [06/09/2023 - 08/09/2023] **XIX Congresso Nazionale Associazione Italiana Psicologi (AIP) della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Università di CAGLIARI, ITALIA.**
- Due contributi: 1) “Esplorare le relazioni tra il burnout, la compassione riveuta sul lavoro e il benessere generale in un campione di operatori sanitari italiani”. 2) “Riconoscere le microaggressioni di genere: un’analisi cluster” Pansini M., Buonomo I., Benevene P.
- [24/05/2023 - 27/05/2023] **21st European Association Work Organizational Psychology (EAWOP) Congress: The Future is Now: che changing world of work. KATOWICE, POLAND.**
- “Explaining teachers’ life satisfaction through experienced compassion at work. The mediating role of collective school performance and burnout”. Pansini M., Buonomo I., Benevene P.
- [26/09/2022 - 30/09/2022] **XXX Congresso Nazionale Associazione Italiana Psicologi (AIP) della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Università di PADOVA, ITALIA.**
- “Antecedents and outcomes of Compassion at Work: a systematic literature review”. Pansini M.
- [10/06/2022 - 11/06/2022] **14° Giornate Nazionali di Psicologia Positiva: POSITIVITÀ DI GENERE: PROMUOVERE BENESSERE NELLE DIVERSITÀ - l’Università Federico II di NAPOLI, ITALIA.**
- “Ambienti di lavoro compassionevoli e il loro ruolo nella soddisfazione di vita degli insegnanti. Il contributo della performance scolastica collettiva percepita e del burnout”. Pansini M., Buonomo I., Benevene P.

11/01/2022 - 14/01/2022]

**20st European Association Work Organizational Psychology (EAWOP) Congress: Interventions at Work – Integrating Science and Practice. GLASGOW, SCOTLAND.**

"Ethical leadership effects on work engagement and organizational performance. The mediating role of received compassion at work." Buonomo, I., Benevene P., **Pansini, M.**, Cervai, S.

[23/09/2021 - 25/09/2021]

**XVIII Congresso Nazionale Associazione Italiana Psicologi (AIP) della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni – Università di VERONA, ITALIA.**

"Riconoscere le microaggressioni di genere al lavoro. Aspetti individuali e leadership etica" Buonomo, I., **Pansini, M.**, Benevene, P.

[06/10/2021 - 07/10/2021]

**Individual, family, society - contemporary challenges, 4th edition. ONLINE INTERNATIONAL CONFERENCE.**

"Smart working: challenges, opportunities, perspectives. A re-reading in the view of organizational justice." **Pansini M.**, Buonomo I.

**PUBBLICAZIONI  
INDICIZZATE SU  
SCOPUS**

**Pansini, M.**, Buonomo, I., D'anna, F., & Benevene, P. (*in press*). Measuring Compassion in the workplace: a systematic literature review. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 31(4), 1-26.

*Buonomo, I., Benevene, P., & Pansini, M. (in press) Evidence-based antecedents and consequences of technostress within organizations. In Unlocking Sustainable Wellbeing in the Digital Age: Theory, Research, Strategies and Practices.*

Benevene, P., Ilaria, B., **Pansini, M.**, & D'anna, F. (*in press*). Leadership and Volunteers' experiences in non-profit organizations: a systematic literature review. *TPM – Testing, Psychometrics, Methodology in Applied Psychology*, 31(4), 1-14. (**corresponding author Pansini M**).

Buonomo, I., De Vincenzi, C., **Pansini, M.**, D'Anna, F., & Benevene, P. (2024). Feeling Supported as a Remote Worker: The Role of Support from Leaders and Colleagues and Job Satisfaction in Promoting Employees' Work–Life Balance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 21(6), 770. (**corresponding author Pansini M**).

Benevene, P., Buonomo, I., & Pansini, M. (2024). Toward a Comprehensive Understanding of Green Human Resource Management: Theoretical Gaps and Emerging Themes. In *Green Human Resource Management: A View from Global South Countries* (pp. 259-276). Singapore: Springer Nature Singapore.

Buonomo, I., Ferrara, B., Pansini, M., & Benevene, P. (2023). Job Satisfaction and Perceived Structural Support in Remote Working Conditions—The Role of a Sense of Community at Work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(13), 6205.

Pansini, M., Buonomo, I., De Vincenzi, C., Ferrara, B., & Benevene, P. (2023). Positioning Technostress in the JD-R Model Perspective: A Systematic Literature Review. In *Healthcare*, 11, 3, p. 446. MDPI. (corresponding author Pansini M).

Buonomo, I., Pansini, M., Cervai, S., & Benevene, P. (2022). Compassionate Work Environments and Their Role in Teachers' Life Satisfaction: The Contribution of Perceived Collective School Performance and Burnout. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(21), 14206.

Ferrara, B., Pansini, M., De Vincenzi, C., Buonomo, I., & Benevene, P. (2022). Investigating the Role of Remote Working on Employees' Performance and Well-Being: An Evidence-Based Systematic Review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(19), 12373. (corresponding author Pansini M).

De Vincenzi, C., Pansini, M., Ferrara, B., Buonomo, I., & Benevene, P. (2022). Consequences of COVID-19 on Employees in Remote Working: Challenges, Risks, and Opportunities. An Evidence-Based Literature Review. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(18), 11672. (corresponding author Pansini M).

Benevene, P., Buonomo, I., Kong, E., Pansini, M., & Farnese, M. L. (2021). Management of Green Intellectual Capital: Evidence-Based Literature Review and Future Directions. *Sustainability*, 13(15), 8349.

LINGUE  
STRANIERE

INGLESE: ASCOLTO B2/ LETTURA B2/ SCRITTURA B2/  
PRODUZIONE ORALE B2/ INTERAZIONE ORALE B2

SPAGNOLO: ASCOLTO C1/ LETTURA C1/ SCRITTURA C1/  
PRODUZIONE ORALE C1/ INTERAZIONE ORALE C1

**COMPETENZE  
INFORMATICHE E  
STATISTICHE**

**PACCHETTO MICROSOFT OFFICE: OTTIMA  
JAMOVI: OTTIMA  
IBM-SPSS: OTTIMA  
R/R-STUDIO: BUONA  
MPLUS: BUONA**

**Trattamento dei dati personali** Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

A blacked-out redaction mark covering a signature or name.