

SILVIA PROFILI

Università Europea di Roma
Dipartimento di Scienze Umane
Via degli Aldobrandeschi, 190 - 00163 Roma
Tel. (+39) 06 66 54 31
Email: silvia.profilo@unier.it

POSIZIONE ATTUALE E INCARICHI ISTITUZIONALI

Università Europea di Roma:

- Professore ordinario di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) dal 07/2019
- Professore associato di Organizzazione Aziendale (SECS-P/10) dal 05/2010
- Coordinatrice del Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management dell'Innovazione dall'a.a. 2013-14
- Coordinatrice del Corso di Laurea Magistrale in Economia, Management e Finanza nell'a.a. 2012-13
- Membro del Senato Accademico dall'a.a. 2012-13
- 2012-2015: Membro del Collegio dei Docenti | Dottorato di Ricerca in "Statistica applicata" (XXVIII ciclo)
- 2011-2014: Membro del Collegio dei Docenti | Dottorato di Ricerca in "Economia e Management" (XXVII ciclo)
- 2010-2013: Vice Coordinatrice e Membro del Collegio dei Docenti | Dottorato di Ricerca in "Teoria e Metodi di analisi economica" (XXVI ciclo)

ISTRUZIONE

- 2001: *Dottorato di ricerca* in Direzione Aziendale conseguito presso l'Università degli Studi di Bologna (XII ciclo). Tesi di dottorato su "Diffusione di conoscenze e relazioni tra unità organizzative: uno studio applicato all'organizzazione ospedaliera", Tutor Prof. Maurizio Sobrero.
- 1995: *Diploma di Laurea in Economia e Commercio* conseguito presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza (indirizzo economico-aziendale, votazione 110/110 cum laude)

PRECEDENTI POSIZIONI ACCADEMICHE E DI RICERCA

- 2007-2010: Docente di Organizzazione aziendale e di Sistemi di Remunerazione, LUISS Guido Carli, Dipartimento di Management
- 2002-2008: Titolare di assegno per la collaborazione ad attività di ricerca post-dottorato, area scientifico disciplinare SECS-P/08, LUISS Guido Carli, Facoltà di Economia
- 2000-2001: Ricercatore presso l'Agenzia per i Servizi Sanitari Regionali (Age.Na.S), Ente Nazionale con personalità giuridica di diritto pubblico, sottoposto a vigilanza del Ministero della Salute, nell'ambito del progetto di definizione del sistema di finanziamento delle prestazioni sanitarie
- 1997-2000: Contratto di ricerca presso la LUISS Guido Carli - Scuola di Management
- 1996-97: Borsa di perfezionamento didattico e scientifico presso la Cattedra di Sistemi Organizzativi Aziendali - LUISS Guido Carli, Facoltà di Economia

VISITING SCHOLARSHIP

- Visiting Professor, University of Twente, Human Resource Management Department (The Netherlands) (May 2019)
- Visiting Professor, Universidad Carlos III, Madrid, Human Resource Management Department (Spain) (May 2018)
- Visiting Professor, University of Twente, Human Resource Management Department (The Netherlands) (April 2017)
- Visiting Professor, University of Twente, Human Resource Management Department (The Netherlands) (September 2016)
- Visiting Professor, University of Cordoba, Department of Business Management and Applied Statistics (Spain) (September 2015)
- Visiting Researcher Thomas Jefferson University, Philadelphia (USA) (May-September 1998)
- Visiting Scholar, Wharton School. University of Pennsylvania, Philadelphia (USA), Department of Management (September 1997- July 1998)

ATTIVITÀ DI RICERCA

RESPONSABILE SCIENTIFICO | PROGETTO DI RICERCA INTERNAZIONALE | Responsabile dell'unità di ricerca dell'Università Europea di Roma nel progetto di ricerca internazionale "Generational and Age-Related Diversity at Work. A Multi-cultural Study" – Coordinatore del progetto Prof. Rhett L. Standifer, Rennes School of Business. Il progetto coinvolge un network di 13 università internazionali negli Stati Uniti, Europa e Asia. I partner di ricerca includono: Rennes School of Business (Francia) (coordinatore), Univ. of Wisconsin Eau Claire (USA), Lamar University (USA), Western Kentucky Univ. (USA), ISCTE School of Business (Portugal), Jacobs University, Bremen (Germania), University College Cork (Irlanda), Università degli Studi Europea di Roma (Italia), Università dell'Aquila (Italia), LUISS Business School (Italia), University of Limerick (Irlanda), Ss. Cyril and Methodius University (Macedonia), Yuan Ze University (Taiwan), Hallym University (Repubblica di Corea). Il progetto è finalizzato a comprendere le differenze in termini di aspettative, attitudini e comportamenti sul lavoro dei collaboratori appartenenti a diverse generazioni in un contesto inter-culturale. A tal fine, sono stati sviluppati degli strumenti di indagine standardizzati per la raccolta e analisi dei dati presso organizzazioni appartenenti a diversi settori e paesi. Il questionario è stato tradotto in diverse lingue e testato in tutti i paesi coinvolti. È attualmente in corso di completamento la fase di raccolta dati e preparazione del dataset. Dal 13/02/2016.

REFERENTE SCIENTIFICO - HDeamia (Hdemia@ArchitettidiApprendimento - LUISS Business School), Laboratorio di ricerca sui temi innovativi della formazione, dell'apprendimento, del knowledge management e della comunicazione organizzativa. Dal 2014.

REFERENTE SCIENTIFICO | LABORATORIO DI RICERCA | Referente scientifico di ALLab (Age LUISS Laboratory), Laboratorio di ricerca sull'Age Diversity Management. Dal 01/01/2012

RESPONSABILE SCIENTIFICO | PROGETTO DI RICERCA DI ATENEO | Responsabile del progetto di ricerca finanziato con fondi di Ateneo, Università Europea di Roma, Dipartimento di Scienze Umane. Titolo: "Managerial and Organizational Challenges of Workforce Aging and Age Diversity in the Healthcare Sector". (2016)

RESPONSABILE SCIENTIFICO | PROGETTO DI RICERCA DI ATENEO | Responsabile del progetto di ricerca finanziato con fondi di Ateneo, Università Europea di Roma, Dipartimento di Scienze Umane. Titolo: "Age diversity, identificazione organizzativa e engagement ". 2014-2015

RESPONSABILE SCIENTIFICO | PROGETTO DI RICERCA DI ATENEIO | Responsabile del progetto di ricerca finanziato con fondi di Ateneio, Università Europea di Roma, Dipartimento di Scienze Umane. Titolo: "Exploring the antecedents of organizational citizenship behavior through the lens of age. A multilevel analysis". 2013

RESPONSABILE SCIENTIFICO | PROGETTO DI RICERCA DI ATENEIO | Responsabile del progetto di ricerca finanziato con fondi di Ateneio, Università Europea di Roma, Dipartimento di Scienze Umane, 2012. Titolo: "Age management. Riconoscere e valorizzare le differenze generazionali per accrescere motivazione e performance delle persone e delle organizzazioni" finanziato con fondi di Ateneio. 2012

RESPONSABILE SCIENTIFICO | PROGETTO DI RICERCA DI ATENEIO | Responsabile del progetto di ricerca finanziato con fondi di Ateneio, Università Europea di Roma, Dipartimento di Scienze Umane, 2011. Titolo: "Lo sviluppo delle risorse umane come fonte di vantaggio competitivo sostenibile. L'età e il genere come ostacoli allo sviluppo di boundaryless careers".

2011

PARTECIPAZIONE COME RICERCATORE SENIOR - PROGETTO DI RICERCA - Partecipazione come ricercatore senior al Progetto di ricerca "Generare Classe Dirigente" finalizzato alla redazione del III° Rapporto nazionale curato da LUISS Guido Carli e Fondirigenti. Progetto finanziato da Fondirigenti. Da 01/10/2008 a 30/05/2009

COORDINATORE - PROGETTO DI RICERCA - Coordinatore dell'Unità di ricerca della LUISS Guido Carli nel Progetto di ricerca su "I modelli manageriali nelle piccole e medie imprese" svolto per Fondirigenti da Luiss Guido Carli in R.T.I. con Università Fondazione IULM e Booz Allen Hamilton. Da 01/02/2005 a 30/09/2006

COORDINATORE - PROGETTO DI RICERCA - Coordinatore del Progetto di ricerca su "Il management made in Italy" finanziato dalla Scuola di Management (oggi LUISS Business School) della LUISS Guido Carli, Responsabile scientifico Prof. Franco Fontana. Da 01/01/2004 a 30/12/2004

PARTECIPAZIONE COME RICERCATORE - PROGETTO DI RICERCA - Membro dell'Unità Operativa Luiss Guido Carli - Progetto di ricerca su "Strumenti per la definizione e lo sviluppo di modelli di collaborazione alla ricerca". Ricerca finanziata dal Ministero della Sanità, Programmi speciali ex art. 12 D.Lgs 229/99. (2003)

PARTECIPAZIONE COME RICERCATORE - PROGETTO DI RICERCA - Membro del gruppo di ricerca su "Le figure dirigenziali emergenti nella prospettiva del New Public Management" - Ricerca finanziata dalla Luiss Guido Carli. Responsabile Scientifico Prof. Giovanni Costa (Università degli Studi di Padova). (2003)

PARTECIPAZIONE COME RICERCATORE SENIOR - PROGETTO DI RICERCA - Partecipazione, nell'ambito della collaborazione come ricercatore senior presso l'Agenzia per i Servizi Sanitari Regionali (oggi Age.Na.S) — Ente Nazionale con personalità giuridica di diritto pubblico, sottoposto a vigilanza del Ministero della Salute— ai seguenti progetti: a) Definizione del sistema di finanziamento delle prestazioni sanitarie emergente dal D.Lgs. 229/99 e proposta di un meccanismo di finanziamento per le patologie cronico-degenerative (Coordinatore: Dott. Francesco Taroni); b) Evoluzione della legislazione e organizzazione degli ospedali di insegnamento (Coordinatore: Dott. Francesco Taroni); c) Redazione di un report sull'evoluzione del sistema sanitario nazionale sulla base di un confronto internazionale per conto del World Health Organization (WHO), Brussels. Dal 01/02/2000 al 30/01/2001

PARTECIPAZIONE COME RICERCATORE - PROGETTO DI RICERCA - Membro del gruppo di ricerca dell'Unità operativa LUISS Guido Carli nell'ambito del Progetto Strategico Finalizzato CNR 98.03419.ST74 "Le architetture strategiche nelle aziende ospedaliere: una verifica empirica", LUISS Guido Carli, Scuola di Management (oggi LUISS Business School). dal 01-11-1999 al 01-11-2000

PARTECIPAZIONE COME RICERCATORE - PROGETTO DI RICERCA - Membro del gruppo di ricerca dell'Unità operativa LUISS Guido Carli nell'ambito del Progetto Strategico Finalizzato CNR 97.05311.ST74

"Le architetture strategiche nelle aziende sanitarie", LUISS Guido Carli, Scuola di Management (oggi LUISS Business School). dal 01-11-1998 al 01-11-1999

PARTECIPAZIONE COME RICERCATORE - PROGETTO DI RICERCA - Membro del gruppo di ricerca dell'Unità operativa LUISS Guido Carli, Progetto CNR 96.01551.CT10 "I sistemi di controllo nelle aziende sanitarie. I DRG come strumento di controllo di gestione", LUISS Guido Carli, Scuola di Management (oggi LUISS Business School). dal 01-11-1997 al 01-11-1998

PARTECIPAZIONE COME RICERCATORE - PROGETTO DI RICERCA - Membro del gruppo di ricerca dell'Unità operativa LUISS Guido Carli, Ricerca MURST 40% su: Parte A) «I processi decisionali nella Pubblica Amministrazione»; Parte B) «I modelli organizzativi nella Sanità», Coordinatore nazionale Prof. Renato Mele, Coordinatore di sede Prof. Franco Fontana. dal 01/11/1996 al 30/10/1997

ATTIVITÀ DIDATTICA

INSEGNAMENTI | CORSI UNIVERSITARI | UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA | "*Strategie d'Impresa*", CdL Magistrale in Economia e Diritto, Università Europea di Roma, a.a. 2010-11; "*Internazionalizzazione delle Imprese e Cambiamento organizzativo*", CdL Magistrale in Economia, Management e Finanza, Università Europea di Roma, a.a. 2011-12; "*Economia e Gestione dell'Innovazione*", CdL Triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma, a.a. 2011-12; "*Organizzazione e gestione dell'innovazione*", CdL Triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma, a.a. 2012-13; "*Corporate Strategy and Management Incentives*", CdL Magistrale in Economia, Management e Finanza, Università Europea di Roma, a.a. 2012-13; "*Organizzazione e gestione delle risorse umane*", CdL Magistrale in Economia, Management e Finanza, Università Europea di Roma, a.a. 2013-14; "*Organizzazione e gestione delle risorse umane*", CdL Magistrale in Economia e Management dell'Innovazione, Università Europea di Roma, da a.a. 2014-15 a a.a. 2017-18; "*Organizzazione aziendale*", CdL Triennale in Economia e Gestione aziendale, Università Europea di Roma, da a.a. 2013-14 ad oggi; "*Human Resource Management*" (in inglese), CdL Magistrale in Economia e Management dell'Innovazione, Università Europea di Roma, da a.a. 2018-2019 ad oggi.

INSEGNAMENTI | CORSI UNIVERSITARI | LUISS GUIDO CARLI | Docente a contratto di: "*Tecnica Industriale e Commerciale*" (SECS-P/08), Facoltà di Economia, a.a. 2003-04; "*Economia e Gestione delle Imprese*" (SECS-P/08), Facoltà di Economia, a.a. 2005-06; "Sistemi Organizzativi Aziendali (corso avanzato)", Facoltà di Economia (corso di laurea specialistica), a.a. 2006-2007 e 2007-2008; "*Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane*", Facoltà di Economia, LUISS Guido Carli, a.a. 2009-10; "*Organizzazione Aziendale*", CdL Triennale in Economia e Management, LUISS Guido Carli, a.a. 2010-11; "*Sistemi di remunerazione e gestione delle risorse umane*", CdL Magistrale in Economia e Direzione d'Impresa, LUISS Guido Carli, a.a. 2010-11, 2011-12.

INSEGNAMENTI | CORSI UNIVERSITARI | UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE | Docente a contratto di: "*Economia e Gestione delle Imprese*", Facoltà di Economia, Università Cattolica del Sacro Cuore, a.a. 2001-02, 2002-03, 2003-04, 2004-05, 2006-07, 2007-08; "*Gestione del Personale*", Facoltà di Economia (Corso di Laurea Specialistica), Università Cattolica del Sacro Cuore, a.a. 2007-08, 2008-09, 2009-10.

INSEGNAMENTI | CORSI UNIVERSITARI | UNIVERSITA' DEGLI STUDI DE L'AQUILA | Docente a contratto di: "*Economia e Tecnica delle Comunicazioni Aziendali*", Facoltà di Scienze della Formazione, a.a. 1999-2000 e 2000-2001 (docente a contratto); "*Organizzazione Aziendale*", Facoltà di Lettere e Filosofia, Università dell'Aquila, a.a. 2001-2002 (docente a contratto).

INSEGNAMENTI | MASTER UNIVERSITARI | Docente a contratto in: "*Programmazione e Controllo*", Master di II livello in Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie, Università Cattolica del Sacro Cuore, a.a. 1998-99, 1999-2000; "*Strategie aziendali*", Master di II livello in Organizzazione e Gestione

delle Aziende Sanitarie, Università Cattolica del Sacro Cuore, a.a. 1999-2000, 200-01, 2001-02, 2002-03; "*Organizzazione Aziendale*", Master di II livello in Economia e Gestione delle Aziende Sanitarie, Università degli Studi di Ferrara, Facoltà di Economia, a.a. 2002-03, 2003-04, "*Gestione delle Risorse Umane*", Master di II livello in Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie, Università Cattolica del Sacro Cuore, a.a. 2003-04, 2004-05, 2005-06, 2006-07, 2007-08, 2008-09; "*Strategie d'impresa e modelli organizzativi*", Master Universitario in Management delle Imprese Turistiche, Università Europea di Roma, a.a. 2012-13; "*Organizzazione Aziendale*", Master Universitario in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione, LUISS Business School, dall'a.a. 2005 ad oggi; "*Valutazione e Sviluppo delle Risorse Umane*", Master Universitario in Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione, LUISS Business School, dall'a.a. 2005-06 ad oggi; "*Organizzazione Aziendale*", Master Universitario di II livello in Legal Advisor e Human Resource Management, LUISS Guido Carli, dall'a.a. 2008-09 ad oggi; "*Comportamento organizzativo*", Master Universitario di II livello in Legal Advisor e Human Resource Management, LUISS Guido Carli, dall'a.a. 2008-09 ad oggi; "*Valutazione delle risorse umane*", Master Universitario di II livello in Legal Advisor e Human Resource Management, LUISS Guido Carli, dall'a.a. 2008-09 ad oggi.

INSEGNAMENTI | MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION (MBA) | "*People Management*" (core course - 30 ore), Executive MBA IX edizione, LUISS Business School, 08/11/2014-16/01/2015; "*People Management*" (core course - 30 ore), Executive MBA X edizione, LUISS Business School, 16/01/2016-26/02/2016; "*People Management*" (core course - 24 ore), Executive MBA XI edizione, LUISS Business School, 12/11/2017-10/02/2017; "*People Management*" (core course - 24 ore), Executive MBA XII edizione, LUISS Business School, Ottobre-Aprile 2017; "*People Management*" (core course - 24 ore), Executive MBA XIII edizione, LUISS Business School, Marzo-Giugno 2019.

FORMAZIONE MANAGERIALE | LUISS Business School (Executive Education) | Docente nei corsi di formazione manageriale a catalogo e custom program sulle tematiche di organizzazione aziendale, comportamento organizzativo, gestione delle risorse umane.

Dal 01/01/2001

PARTECIPAZIONE A COMITATI EDITORIALI

COMPONENTE DEL COMITATO EDITORIALE (Member of the Editorial Board) | European Journal of Cross-Cultural Competence and Management | Rivista inclusa nell'elenco delle Riviste Scientifiche dell'ANVUR (Area 13) e nel Journal Rating AIDEA 2015 - ISSN online: 1758-1516 ISSN print: 1758-1508

COMPONENTE DEL COMITATO EDITORIALE | Collana LavoroperlaPersona, Editore Franco Angeli, Milano | Direzione: Gabriele Gabrielli. La collana propone saggi, studi e ricerche, testimonianze esperienze educative e formative, narra storie e progetti in cui il lavoro è valorizzato come strumento di realizzazione personale e sociale. La collana ha pubblicato 13 volumi dal 2013 ad oggi.

ALTRE ATTIVITÀ SCIENTIFICHE, DI COORDINAMENTO E DI RICERCA

- CO-CHAIR DELLA TRACK "Human Resource Management", 21th EURAM Conference (June 2020, Ireland).
- CO-CHAIR DELLA TRACK "Human Resource Management", 20th EURAM Conference (June 2019, Portugal).
- CO-CHAIR DELLA TRACK "Human Resource Management", 19th EURAM Conference (June 2018, Island).
- CO-CHAIR DELLA TRACK "Human Resource Management", 18th EURAM Conference (June 2017, UK).
- CO-CHAIR DELLA TRACK "Human Resource Management", 17th EURAM Conference (1-4 June 2016, France).

- CO-CHAIR DELLA TRACK "Human Resource Management", 16th EURAM Conference (17-20 June 2015, Poland).
- CO-CHAIR DELLA TRACK "Human Resource Management", 15th EURAM Conference (June 2014, Spain).
- 2013: Membro del COMITATO SCIENTIFICO per l'organizzazione della Summer School per ricercatori e dottorandi di ricerca su "I beni relazionali", Fondazione Lavoroperlapersona, Offida, 22-26 luglio 2013.
- REVIEW EDITOR | Journal: "Frontiers in Organizational Psychology" | Indexed in: PubMed Central, Scopus, Google Scholar, DOAJ, CrossRef, PsycINFO, Index Copernicus, Science Citation Index Expanded
- AD HOC REVIEWER | Journal: "International Journal of Human Resource Management" (ISSN: 0958-5192), "Personnel Review" (ISSN: 0048-3486), "Human Resource Management" (ISSN: 1099-050X), "Frontiers in Organizational Psychology" (ISSN: 1664-042X), European Management Review (ISSN: 1740-4762).

PREMI E RICONOSCIMENTI PER ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA

- EURAM (European Academy of Management) 2019 *Research Grant* per il progetto "Ability, Motivation, and Opportunity of chronic ill employees at work: implications for HRM practices"
- EMERALD-ASFOR First Annual Case Writing Competition 2012, premio come "second best case" per il caso "Telespazio performance management. Aligning strategic goals to people development".
- 1996: *Borsa di studio* per la partecipazione al corso di didattica per Docenti nelle Discipline Economico-Aziendali (Summer School in Metodologia della Didattica), AIDEA (Accademia Italiana Docenti di Economia Aziendale).

MEMBERSHIP

- ASSIOA (Association of Italian Organization Studies Academics) Dal 01/01/2015
- EGOS (European Group for Organization Studies) Dal 01/01/2004 ad oggi
- EURAM (European Management Review) Dal 01/01/2010 ad oggi
- BAM (British Academy of Management) dal 01/01/2014 ad oggi
- ISSNA (International Network for Social Network Analysis) 2005-2007
- Fondazione Lavoroperlapersona

AREE DI RICERCA

Human resources management, career development, age diversity and ageing, knowledge management, health care management

PUBBLICAZIONI

LIBRI

1. Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (Eds.) (2017), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA: UK.
2. Sammarra A., Profili S. (2017), *La diversità di età nei contesti di lavoro: sfide organizzative e implicazioni per il people management*, Franco Angeli, Milano.

3. Gabrielli G, Profili S. (2016). *Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane* (II edizione), Isedi, Torino, ISBN: 978-88-8008-369-6.
4. Gabrielli G., Chinotti O., Profili S., Sammarra A. (2010). *Development Factory. Casi aziendali di valutazione e sviluppo delle risorse umane*, Franco Angeli, ISBN: 9788856825381.
5. Profili S., (2004). *Il knowledge management: approcci teorici e strumenti gestionali*, Franco Angeli.
6. Achard P., Castello V., Profili S., (2004). *Il governo del processo strategico nelle aziende sanitarie. Attori, strumenti e sistemi regionali a confronto*, Franco Angeli.

ARTICOLI SCIENTIFICI

7. Sammarra A., Profili S., Peccei R., Innocenti L. (2020), When is age dissimilarity harmful for organisational identification? The moderating role of age stereotypes and perceived age-related treatment, Human Relations, DOI: 10.1177/0018726719900009
8. Profili S., Sammarra A., Dandi R., Mascia D. (2019). *Clinicians' ability, motivation, and opportunity to acquire and transfer knowledge: An age-driven perspective*, Health Care Management Review, 44(3):216-223.
9. Gabrielli G., Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2019). *La sfida delle malattie croniche sul lavoro*, Harvard Business Review Italia, Dicembre 2019: 92-96.
10. Gabrielli G., Profili S., Sammarra A. (2019). *La generazione Zeta sfida la leadership delle imprese. Come prepararsi?*, Harvard Business Review Italia, Giugno 2019: 14-15.
11. Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (2017). *Exploring organisational citizenship behaviour through the lens of age*, International Journal of Business Administration, 8(1): 22-33. doi:10.5430/ijba.v8n1p22. ISSN 1923-4007(Print) - ISSN 1923-4015(Online).
12. Sammarra A., Mormino S., Innocenti L., Profili S. (2017), *Corporate Universities' Configuration in the Italian Context: An Exploratory Study*, International Journal of Business and Management, 12(12): 97-106.
13. Dandi R., Sammarra A., Profili S., Mascia D. (2016). Le sfide della gestione della conoscenza del personale a fine carriera in sanità, Organizzazione Sanitaria, 3: 43-59.
14. Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (2016). *Can age make a difference? A moderated model of altruistic organizational citizenship behaviour antecedents*, International Journal of Business Science and Applied Management, 11(1): 18-31.
15. Profili S., Innocenti L., Sammarra A., Gabrielli G. (2016), *Il mio capo è più giovane di me! Implicazioni della diversità di età nel rapporto capo-collaboratore*, Prospettive in Organizzazione, 4, testo disponibile al sito: prospettiveinorganizzazione.assioa.it/.
16. Profili S., Gianecchini M. (2015), *La carriera è mia e me la gestisco io. La personalizzazione della carriera come opportunità per tutti i collaboratori*, Prospettive in Organizzazione, 1, testo disponibile al sito: prospettiveinorganizzazione.assioa.it/.
17. Profili S., Sammarra A., Innocenti L., Gabrielli G. (2014), *Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development*, The International Journal of Case Studies in Management, Vol.12 (1), ISSN 1911-2599.
18. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2013), *Age as moderator in the relationship between HR development practices and employees' positive attitudes*, Personnel Review, 42 (6): 724-744.
19. Sammarra A., Profili S., Innocenti L. (2013), *Do external careers pay off for both managers and professionals? The effect of mobility on objective career success*, The International Journal of Human Resource Management, 24 (13): 2490-2511.

20. Cicchetti A., Donatini A., D'Ambrosio M.G., Lo Scalzo A., Profili S., Rico A., (2010). *Italy Health System Review 2009*, Health Systems In Transition, vol. 11, p. 1-216, Brussels: European Observatory on Health Systems & Policies.
21. Achard P., Castello V., Profili S., (2004). *Il coordinatore clinico aziendale: meccanismo di governance o freno all'aziendalizzazione?*, RIREA (Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale), Marzo-Aprile.
22. Achard P., Castello V., Profili S., (2004). *Il ruolo della dialettica regione-azienda nel governo del sistema sanitario*, RIREA (Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale), Gennaio-Febbraio, 2004.
23. Cicchetti A., Profili S., Fontana F., (2003). *Il modello delle competenze del top manager nelle organizzazioni pubbliche: il caso della sanità*, Sviluppo e Organizzazione, n. 198.
24. Achard P., Castello V., Profili S., (2003). *Il New Public Management nella Sanità*, RIREA (Rivista Italiana di Ragioneria ed Economia Aziendale), Novembre-Dicembre.
25. Profili S., Sammarra A., (2001). *L'incentivazione finanziaria come strumento di gestione delle risorse umane nelle aziende ospedaliere*, Economia, Società e Istituzioni, 3.
26. Cicchetti A., Profili S., (2001). *Relazioni informali e attitudine alla collaborazione nelle organizzazioni professionali: i risultati di uno studio empirico*, in Studi Organizzativi, 2-3.
27. Profili S., Sammarra A., (1999). *Il coordinamento organizzativo: un'analisi applicata all'attività medica nelle aziende ospedaliere*, Studi Organizzativi, 3.

CAPITOLI DI LIBRO

28. Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (2017), *An organisational perspective on ageing and age diversity at work*, In Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (Eds.), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.
29. Sammarra A., Profili S., Maimone F., Gabrielli G. (2017), *Enhancing Knowledge Sharing in Age Diverse Organisations: The Role of HRM Practices*, In Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (Eds.), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.
30. Profili S., Innocenti L., Sammarra (2017), *A conceptual framework of age diversity climate*, In Profili S., Sammarra A., Innocenti L. (Eds.), *Age Diversity in the workplace. An Organizational Perspective*, Advanced Series in Management, Emerald Group Publishing, WA, UK.
31. Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (2016). *From control to commitment work systems The role of HRM in the post-bureaucratic transition*. In Malizia P., Cannavale C., and Maimone F. (Eds) *Evolution of the post bureaucratic organization*, The Advances in Human Resources Management and Organizational Development Book Series, IGI Global, ISSN: 2327-3372.
32. Profili S., Sammarra A., Innocenti L., Gabrielli G. (2016), *Performance Appraisal at Telespazio: Aligning Strategic Goals to People Development*, in Serio L. (Ed.), *The Italian Model of Management. A selection of case studies*, Greenleaf Publishing.
33. Profili S. (2013). *Imprese e diversità. Strategie organizzative per costruire vantaggi competitivi con l'inclusione*, in Gabrielli G. (a cura di), *La diversità come dono e sfida educativa*, Franco Angeli, ISBN 978-88-204-2260-8.
34. Gabrielli G., Profili S., Dandi R., Losito M., (2009). *Why knowledge exchange occurs: the role of social networks, homophily and proximity*, in Bertagni B, La Rosa M., Salvetti F. (Eds.), *Learn how to learn. Knowledge Society, education and training*, Franco Angeli.

35. Gabrielli G., Profili S., (2009). *Produrre classe dirigente a mezzo di classe dirigente*, in Rapporto Generare Classe Dirigente/2009, LUISS University Press-Gruppo24Ore.
36. Profili S., (2006). *La conoscenza nelle molteplici prospettive del knowledge*, in Gabrielli G. (a cura di), *Conoscenza, Apprendimento, Cambiamento. La gestione dei programmi su knowledge e change management*, Franco Angeli.
37. Profili S., Torlò V., (2005). *Un'interpretazione relazionale della performance individuale*, in Bodega F. e al., *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill.
38. Profili S., (2004). *Diffusione di conoscenze e cambiamento organizzativo nelle organizzazioni professionali: un'analisi relazionale*, in D'Atri A. (a cura di), *Innovazione organizzativa e tecnologie innovative*, ETAS Libri.
39. Cicchetti A., Profili S., (2004). *Il processo di creazione di conoscenza attraverso i centri di eccellenza: un caso di interazione tra università e industria nel settore delle apparecchiature per la chirurgia endoscopica*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *Variazioni sul tema di Knowledge Management*, LUISS Edizioni.
40. Fontana F., Achard P., Castello V., Profili S., (2003). *Le strategie delle aziende sanitarie*, in Genco P. (a cura di), *Problemi e politiche di razionalizzazione del settore sanitario*, Enzo Albano Editore, Napoli.
41. Donativi A., Profili S., (2001). *L'organizzazione degli ospedali di insegnamento*, in G. Fiorentini (a cura di), *I servizi sanitari in Italia: 2001*, Il Mulino.
42. Cicchetti A., Donatini A., D'Ambrosio M.G., Lo Scalzo A., Profili S., Rico A., (2001). *Health Care Systems in Transition. Italy*, European Observatory on Health Care Systems, World Health Organization.
43. Achard P., Cicchetti A., Profili S., (2000). *La formazione delle strategie nelle aziende sanitarie*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *L'architettura strategica delle aziende ospedaliere: un'analisi empirica*, Franco Angeli.
44. Achard P., Castello V., Profili S., (2000). *Lo spazio strategico: una valutazione empirica*, in Fontana F., Lorenzoni G. (a cura di), *L'architettura strategica delle aziende ospedaliere: un'analisi empirica*, Franco Angeli.

CONFERENCE PROCEEDINGS

45. Sammarra A., Profili S. (2019). *What kind of leaders will generation Z want? An exploratory study of preferred leadership styles among the next generation of employees in Italy*. In: "Ongoing Research in Management & IT", Incon-XV Conference Proceedings, ISBN: 978-93-89835-79-3, Pune, India, January 10-11, 2020.
46. Innocenti L., Sammarra A., Profili S., Bos-Nehles A. (2019). *Exploring the HRM impementation process. The case of work adjustment practices*, EURAM Conference, June, 2019, Lisboa, ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-1-7.
47. Sammarra A., Profili S. (2019). *The Role of Training and Development HRM Practices to Enable Knowledge Sharing in an Age-Diverse Workforce*. In: Contemporary issues in Management, Incon-XIV Conference Proceedings, ASM Group of Institutes. ISBN: 978-93-88441-41-4 E-ISSN: 2320-0065. PUNE, INDIA, January 11-12, 2019.
48. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2018). *Job Performance and intention to stay at work in the experience of employees with chronic illnesses*. EURAM Conference, June 2018, Reykjavík (IS), ISBN: 9782960219500.

49. Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (2016). *From control to commitment work systems: the role of HRM in the post-bureaucratic transition*, 16th EURAM Conference, Paris, June 2016, ISSN 2466-7498: EURAM Conference, Paris (France), June 1-4, 2016.
50. Innocenti L., Profili S., Sammarra A. (2015). *Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate*. In: BAM2015 Conference Proceedings. London: The British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-8-9, Portsmouth, UK, 8-10/09/2015.
51. Sammarra A., Profili S., Innocenti L. (2014), *Do antecedents of altruism change at different career stages? A multilevel analysis*, BAM2014 Conference Proceedings, The British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2.
52. Innocenti L., Sammarra A., Profili S. (2014), *Does a positive age diversity climate enhance organizational citizenship behaviours?*, BAM2014 Conference Proceedings, The British Academy of Management, ISBN: 978-0-9549608-7-2.
53. Innocenti L, Profili S, Sammarra A (2013). *Comportamenti di cittadinanza organizzativa alla prova dell'età: evidenze da un'analisi multilivello*. In: Organizing in turbulent times: the challenges ahead, XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale Roma, 30-31 Maggio 2013, ISBN: 978-88-6787-055-4
54. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., (2012). *Age and Line managers' attitudes as moderators between HR development practices and employees' related outcomes*. In: Desperately seeking performance in organizations, XIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università degli Studi di Verona, Verona, 28-29 maggio 2012, ISBN: 9788861298712
55. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., *Exploring The Influence Of Age Diversity On Employees' Reactions To HR Practices*, in: Albertini et al. (a cura di). (a cura di): S. Albertini, M. Bergami, A. D'Atri, M. De Marco, P. De Vita, M. Ferrara, C. Rossignoli, S. Salvemini, Generazioni e rigenerazioni nei processi organizzativi. ISBN: 978-88-89677-76-6, Napoli, 16-18 giugno 2011.

CONFERENCE REFEREED PAPERS

56. Profili S., Sammarra A., Stirpe L. (2019). *Human Resource Management and employee performance: Exploring the role of employees' response to HR practices in an Italian context*, 11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network, Tilburg, 14-15 Novembre.
57. Sammarra A., Profili S., Innocenti L., Peccei R., *Disentangling the relationship between age dissimilarity and organizational identification: the moderating role of age diversity climate and its implications for HRM*, 10th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network "Sustainable HRM", 9-10 November, 2017.
58. Sammarra A., Profili S., Dandi R., Mascia D., *Knowledge acquisition and transfer in health care organizations: the role of aging on individual ability and motivation*, XVIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università di Pisa, 16-17 Febbraio 2017.
59. Mormino S., Sammarra A., Innocenti L., Profili S., *Emerging trends in Corporate Universities: an explorative study*, EURAM Conference, 21-24 June, 2017, Glasgow (UK).
60. Dandi R., Sammarra A., Profili S., Mascia D., *Managing knowledge with an aging and age diverse health care workforce: a theoretical examination and research agenda*, 32nd EGOS Colloquium, Naples, July 7-9, 2016.
61. Sammarra A., Innocenti L., Profili S., *Disentangling the relationship between age dissimilarity and organizational identification: the moderating role of age diversity climate*, WOA 2015 Conference, Padova, May 2015.

62. Profili S., Sammarra A., Innocenti L., *Disentangling the relation between HRM practices and individual job performance: the role of engagement and age diversity climate*, 15th EURAM Conference, Warsaw, June 2015.
63. Profili S., Innocenti L., Sammarra A., *Exploring organizational citizenship behavior through the lens of age: the role of age diversity climate and focus on opportunities*, 14th EURAM Conference, Valencia. June 4-7, 2014.
64. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., *Age inequality and employees' engagement and performance: the role of HR practices and managers' attitudes*, paper accepted at the 28th EGOS Colloquium, Helsinki, luglio 2012.
65. Innocenti L., Profili S., Sammarra A., *Line managers attitudes as moderator between HR development practices and employees engagement and performance*, paper accettato al XIII Workshop di Organizzazione Aziendale, Università di Verona, 28-29 maggio 2012.
66. Innocenti L., Sammarra A., Profili S., *Uncovering boundaries for older employees: Age as moderator between Development HR practices and employees affective commitment and job satisfaction*, 27th EGOS Colloquium, Gothenburg, giugno 2011.
67. Sammarra A., Profili S., Innocenti A., *Reorienting careers in the boundaryless era*, in "Incertezza, Creatività e Razionalità Organizzative", XI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università di Bologna, Bologna, 16-18 Giugno 2010.
68. Sammarra A., Profili S., Innocenti L., *Managerial and professional careers in the boundaryless era: the effect on objective career success*, 26th EGOS Colloquium, Lisbon, giugno 2010.
69. Sammarra A., Profili S., Innocenti L., *Traditional and new careers in the boundaryless era: the effect on objective career success and organizational justice*, European Academy of Management (EURAM) Annual Conference, Rome, 19-22 maggio 2010.
70. Profili S., *Knowledge diffusion and organizational change: a relational approach*, International SUNBELT Social Network Conference, Corfù, 1-6 maggio 2007.
71. Profili S., Dandi R., *Motivazioni allo scambio di conoscenza in una Business School: una prospettiva relazionale*, VIII° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Reggio Emilia, 8-9 Febbraio 2007.
72. Profili S., Torlò V., *Multi-theoretical multilevel modeling of the co-evolution of social relations and individual performance*. XXVI International SUNBELT Social Network Conference – Vancouver – British Columbia, 25-29 Aprile 2006.
73. Profili S., Torlò V., *Un'interpretazione relazionale della performance individuale*, VI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Milano, Febbraio 2005.
74. Mascia D., Profili S., Cicchetti A., *La struttura per progetti tra disegno organizzativo e processi di strutturazione: uno studio empirico*, in "Organizzare a misura d'uomo", VI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano, 3-4 Febbraio 2005.
75. Profili S., Torlò V. Lomi A., *A relational approach to individual performance: evidences from a study of an MBA program*. XXV International SUNBELT Social Network Conference, Redondo Beach, CA, 2005.
76. Profili S., *Diffusione di conoscenze e innovazione organizzativa nelle organizzazioni professionali: un'analisi relazionale*, V° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Roma, 5-6 Febbraio 2004.
77. Mascia D., Profili S., Cicchetti A., *Exploring structuration in project-based organizational forms: a comparative analysis*, XX° EGOS Colloquium, Ljubljana University, Slovenia, July 1-3, 2004.
78. Cicchetti A. Profili S., *Il modello di competenze del top manager nelle organizzazioni pubbliche: il caso della sanità*, IV° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, Firenze, 13-14 Febbraio 2003.

79. Cicchetti A., Profili S., *Relazioni informali e attitudine alla collaborazione nelle organizzazioni professionali: i risultati di uno studio empirico*, III° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale su "L'interpretazione della realtà organizzativa", Genova, 7-8 Febbraio 2002.
80. Profili S., Sammarra A., *Gli strumenti di incentivazione finanziaria come meccanismo di coordinamento dell'attività medica*, I° Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale su "Le sfide organizzative di fine/inizio secolo", Bologna, 4 Febbraio 2000.
81. Profili S., Achard P., Castello V., *The role of training in the acquisition and diffusion of managerial knowledge in Health Care Organizations*, Aidea Giovani International Conference, Rome, 15-17 Giugno 2000.
82. Profili S., Sammarra A., *Changes in Health Care Organizations and Evolution of Coordination Mechanisms*, Academy of Business and Administrative Sciences International Conference, Barcellona 12-14 Luglio 1999.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Trento, 16 Aprile 2020

