

INFORMAZIONI PERSONALI

Antonia Colasante



Residenza:

Data e luogo di nascita 23/02/1973 Salerno | Nazionalità

Italiana

Ordine degli Psicologi del Lazio nr. 8946

PROFILO PROFESSIONALE

Specialista in Brand Storytelling, Management Skill, People Development, Processi di Change e Digital Transformation

Referente del gruppo **Digital Learning** all'interno del GdL di Psicologia del Lavoro dell'Ordine degli Psicologi del Lazio.

Speaker ad eventi nazionali ed internazionali, fra cui:

- **TEDx Assisi** (2015) *Storytelling and Lego bricks*
- **TEDx Matera** (2018) *Il piacere della complessità*

ESPERIENZA PROFESSIONALE

1998 – oggi

Freelance – www.antoniacolasante.com

Principali attività svolte (in italiano o inglese, in presenza o a distanza):

- Formatrice** (progettazione ed erogazione), **online** e **in presenza**, relativamente a Management skill e innovazione organizzativa:
 - Comunicazione, Personal Branding e Storytelling,
 - Problem Solving e pensiero divergente,
 - Time Management, Leadership, Motivazione,
 - Strumenti innovativi di valutazione e gestione HR,
 - Gestione del Cambiamento e Trasformazione Digitale,
 - Gestione dello stress,
 - Sviluppo del potenziale di manager e team.
- Brand Storyteller** per brand nazionali e internazionali. Costruzione strategia e impianto della Comunicazione, digitale e offline, della Brand Story,
- consulenza di **Employer Branding**, ricerca e focus group, analisi EVP e costruzione della campagna,
- Career coach**, costruzione strategica del Personal Branding, sviluppo professionale e Reputation Management con Manager, Dirigenti e Startupper;
- Assessor** per la valutazione delle competenze tramite metodologie innovative;
- Facilitatrice** in processi di Change Management e People Development, tramite metodologie quali LEGO® SERIOUS PLAY® e DESIGN THINKING con multinazionali, PA ed Enti del Terzo Settore;
- Progetti di **Team Building**: sviluppo di comunicazione, attività funzionali ai processi di Change in essere e costruzione di clima positivo e *trust* nei team
- Ricerche qualitative, prevalentemente in contesti pharma e food.

Alcuni fra i principali clienti:

EY e INPS, IED, PAYPAL, Poste Italiane, Unicampus Biomedico, DANA Engineering, TERNA, UnionCamere, FederManager Academy, Aubay, Engage e Bitron.

2021 – oggi **Professoressa presso UNIVERSITÀ EUROPEA DI ROMA**
Corso di Management Skill - Corso di Laurea in Turismo e Valorizzazione del Territorio

2012 – oggi **Direttore Area Comunicazione e Formazione presso Agenfap – www.agenfap.com**

- a) **COMUNICAZIONE** (interna/esterna) Social Media e Brand Storytelling (costruzione della Brand Identity e definizione dei relativi piani editoriali),
- b) **MANAGEMENT SKILL** (competenze di comunicazione e di lavoro di gruppo),
- c) **EMPLOYER BRANDING** (definizione dell'EVP) e partecipazione alla realizzazione del Best Employer of Choice (prima survey in Italia e Osservatorio permanente sull'Employer Branding).
- d) **FACILITAZIONE LEGO® SERIOUS PLAY® e TOOL DI DESIGN THINKING.**

Alcune attività realizzate:

- **Azienda global biofarmaceutica:** progettazione e gestione di un'attività di Brand Storytelling con un canvas opportunamente progettato
- **Multinazionale software cad/cam:** progettazione e gestione di diverse sessioni di LSP focalizzate sul change management e sull'evoluzione della leadership e del team
- **Holding Multinazionale per i pagamenti digitali:** progettazione e gestione di sessioni di LSP focalizzate sull'evoluzione dei team interni (30 partecipanti)
- **Talent Garden Cosenza:** progettazione e gestione della sessione di una sessione LSP sull'evoluzione del team/network (20 partecipanti)
- **Fondazione Sodalitas:** progettazione e gestione delle diverse sessioni di LSP #Pact4Youth sui temi dell'alternanza scuola-lavoro (oltre 100 partecipanti)
- **Università La Sapienza:** progettazione e gestione di una sessione LSP e della formazione sulla metodologia per 90 studenti del corso Psicologia Sociale dei Gruppi
- **BEoC 2108:** progettazione, organizzazione e gestione delle attività di co-design (LSP e StoryCanvas) con 100 HR manager durante l'evento del Best Employer of Choice.
- **MARS** (Multinazionale del settore agroalimentare): progettazione e conduzione di Focus Group di **ricerca di mercato** mediante sessioni LSP
- **Climate KIC:** business modeling (LSP e BMC) sui temi dell'ecosostenibilità con un gruppo di esperti accademici provenienti da Spagna, Francia e Italia
- **Poste Italiane:** facilitazione di processi di Digital Transformation per i manager coinvolti nelle attività di Idea generation e Idea validation dell'Innovation Storm (circa 200 partecipanti)
- **Maker Faire Rome -The Eu Edition: 4.0** (LSP 30 jammer)
- **PricewaterhouseCoopers:** sessione LSP di team building per il gruppo dedicato all'Experience Centre (lab di sperimentazione e prototipazione rapida)
- **Codemotion:** il software design (LSP con 30 developer)
- **Sovega srl:** sessione LSP dedicata al Brand Awareness e definizione di nuovi scenari di business aziendali

- e) **FORMAZIONE** per aziende, multinazionali ed Enti Bilaterali, Fondi interprofessionali.

Alcune delle ultime attività formative realizzate:

- **Personal Branding:** narrazione professionale in ambienti digitali
- **Brand Storytelling:** competenze di comunicazione coadiuvate da tool specifici, in particolare nei settori del Turismo e della Sanità
- **Employer Branding:** competenze di comunicazione del luogo di lavoro

- Il viaggio dell'eroe: **Personal Branding e Pitching**
- **Strategie di Comunicazione** Social Media e Brand Reputation
- **Business Model Canvas** e fundraising per startupper
- **Digital Transformation** e Design Thinking: processi di Change organizzativo

PROGETTI EUROPEI

2021-2022 BRICKS MADE OF WORDS (prog. **Europe for Citizens**) progetto internazionale contro l'Euroscetticismo attraverso il LEGO® SERIOUS PLAY®

2019-2022 REMIDA (prog. **Erasmus+** con Spagna, Grecia, Polonia, Slovenia, Romania, Portogallo, Bulgaria, Italia). Output: la creazione di un modello innovativo di Orientamento al lavoro che combini LEGO® SERIOUS PLAY® alle attuali prassi in essere.

2017-2019 YOUBRAND (prog. **Erasmus+** con Spagna, Grecia, Polonia, UK, Italia). Output: lo sviluppo di un modello di formazione formatori internazionali, sulle competenze innovative di Storytelling, Business Model Canvas, Crowdfunding e Pitching, per supportare gli startupper nel processo di definizione e avvio della costruzione d'impresa.

2008 – oggi [Advisor presso ANPAL Servizi S.p.A.](#)

Attività svolte:

- **Linea di Coordinamento:** sviluppo della comunicazione interna/esterna di area. Attività di analisi, reporting e monitoraggio delle attività delle Sezioni e relative Linee organizzative. Formazione alle Linee l'implementazione dei report di monitoraggio.
- **EQUIPE 2020**, comunicazione online (sito, blog e Social Media) sui temi: innovazione aziendale, welfare, smartworking e conciliazione vita-lavoro. Attività di advocacy sui temi dell'occupazione femminile. Gestione della community online dei consulenti (consulenti del lavoro e per l'innovazione) coinvolti a livello nazionale nella formazione, anche online e su piattaforma Moodle.
- **La.Fem.Me** PON Governance e Azioni di Sistema Obiettivo Conv. 2007-2013, per la promozione di conciliazione e welfare aziendale. Comunicazione e sperimentazione di processi Lean nelle aziende, finalizzati a sperimentare modelli organizzativi flessibili.
- **Progetto TPL:** organizzazione di eventi istituzionali per la condivisione di buone prassi sul tema delle PAL e dell'inserimento al lavoro degli ex-detenuti.
- **Programma ARCO:** gestione istituzionale della comunicazione interna con *Confesercenti Nazionale* e regionali per lo sviluppo del settore turistico.

2015 [New BD | Communication Advisor presso SugoNews srl](#)

Attività svolte:

- Personas, Customer Journey e ricerca di mercato per il lancio del freepress
- Brand Storytelling e pianificazione strategica della comunicazione social media

2013 – 2014 [Social Media Manager presso MUTUA MBA](#)

Attività svolte: Sviluppo piano di comunicazione, Corporate Storytelling e formazione Social Media alle risorse umane interne.

2010 – 2013 [New BD | Communication Manager presso PL@N srl](#)

Attività svolte: Consulenza per la progettazione e realizzazione di attività di comunicazione, Brand Awareness, Brand Storytelling e Social Media strategy.

2010 – 2011 [Social Media Manager | Diversity Manager presso Working Mothers Italy](#)

Attività svolte: Gestione della **community** delle donne iscritte al social network.

Gestione della Comunicazione e di alcuni progetti, fra cui:

- Supporto alle start-up. Coaching (individuale e di gruppo), mentorship, business modeling e consulenza per il fundraising

- Progetti **Corporate Social Responsibility (CSR)** per **Nestlé** (progettazione e realizzazione di webinar sul Business Plan e sul fundraising per le start-up) e **HP**.

1999 – 2011 **Direttore dell'area Orientamento e Formazione presso IRS Europa**

Attività svolte:

- Coordinatrice: responsabile di Centri di Orientamento (COL del comune di Roma, COL Carceri e Informagiovani) e dei Centri di Aggregazione Giovanile ex lege 285 (centro di Cinecittà e di Ponte Galeria)
- **Career coach – Orientatrice:** in diversi Centri di Orientamento (COL del comune di Roma e Informagiovani) per disoccupati e startupper (Sportello PAOLA e altri progetti connessi all'imprenditoria femminile)
- Counselor nei percorsi di **orientamento** in molte scuole del territorio laziale e nelle facoltà di Biologia (**Univ. Roma III**) e Sociologia (**Univ. La Sapienza**)
- **Progettista e coordinatrice di interventi formativi ed attività di consulenza** in tema di mercato del lavoro, pari opportunità e sviluppo dell'occupazione femminile, finanziati tramite fondi strutturali e programmi EU
- **Community Manager** per i siti e blog aziendali e di progetto

PRINCIPALI PROGETTI SEGUITI

2011 AMMT FSE – Progetto di orientamento rivolto a over 40 per l'aggiornamento professionale e l'accompagnamento al lavoro. **DISC Assessment** (20 persone coinvolte)

2010 DRUGS DON'T WORK, FSE – Progetto di orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro (100h) rivolte a persone in fase di recupero dalla dipendenza

2009 Bilancio delle competenze a più di 200 volontari in servizio civile di SPES Lazio

2008-2010 Assessment di gruppo e individuali per la selezione del profilo di hostess per il servizio di linea turistica, cliente **TramibusOpen** (ca 200 risorse coinvolte).

2000-2011 Assessment di gruppo e individuali per la selezione del profilo di Ricercatore senior, Progettisti della formazione e personale amministrativo (selezione interna)

2010 PAOLA10 FSE Prov. di Roma, Coach per **bilancio delle competenze** e sviluppo delle skill imprenditoriali e per la definizione del Business model.

2010 NEW New Economy for Women FSE Regione Lazio. Consulenza per l'avvio d'impresa nel settore dell'agriturismo, nella provincia di Frosinone.

2001-2010 Centro X Progetto ex lege 285/97, Responsabile Centro di quartiere finalizzato all'aggregazione giovanile - XV Municipio.

2009 Assessment di gruppo (con metodologie proiettive e narrative) e individuali per la selezione del profilo di Responsabile organizzativa per cliente esterno

2009 PAOLA09 FSE Prov. di Roma – **Bilancio delle competenze** all'avvio d'impresa. Formazione per: sviluppo delle skill imprenditoriali e definizione del Business model.

2009 CERERE FSE Provincia di Roma, Project Manager. Coach per l'orientamento all'avvio d'impresa femminile.

2008 Capitale Donna - FSE Reg. Lazio - realizzato con il Comune di Roma. Project Manager delle azioni di Orientamento alla creazione e sviluppo di impresa femminile.

2006 SPAL Regione Lazio – Coordinamento e formazione a favore dei lavoratori in CIG

2006 Consulenza organizzativa per la **Coop. Gea** di Terni: analisi di clima e analisi emozionale del testo. **Formazione** su soft skill

2005 CISI Abruzzo Formazione in tema di orientamento ai CPI di Teramo e provincia

PRINCIPALI PROGETTI EUROPEI

- **GISELA** DG Employment and Social Affairs, Progettista e Project Manager. Progettazione di un modello di orientamento funzionale all'ingresso delle donne disabili nel MdL.
- **SPRINTER** DG Employment and Social Affairs, Project Manager. Focus: il ruolo dei partner sociali per supportare le SME Europee nell'identificazione dei bisogni interni.

- **Glossomuseum** - Progetto Europeo Socrates-Lingua. Project Manager.
- The Elder I Become The More I Want To Know Progetto Grundtvig. Project Manager
- **EGEIS**-European Guidance and the Evaluation of Informal Skills Programma Leonardo da Vinci, Progettazione e Coordinamento per un modello di formazione di European Guidance Counsellor.
- **PERFORMANCE** Programma Leonardo da Vinci, Progettazione e Coordinamento per un modello di orientamento basato sull'alternanza scuola-lavoro-scuola.
- **DIDONE** POM Progettista e Project Manager del progetto multiregionale finalizzato a facilitare l'inclusione lavorativa di donne disoccupate over 40.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2017 **Business Model Canvas & LEGO® SERIOUS PLAY®
Future Scenarios & LEGO® SERIOUS PLAY®**
Ass. Master Trainer, Amsterdam
- 2017 **Design kit: the course for Human Centered Design - Prototyping**
IDEO.org
- 2016 **Corso avanzato di Service Design: Deepening Service Design Skills**
Universitat – UDK, Berlino
- 2015 **Certificazione per l'utilizzo del Metodo LEGO® SERIOUS PLAY®.**
Ass. Master Trainer, Barcellona
- 2012 – 2013 **Master in Social Media Marketing.**
LEN scarl
- 2011 – 2012 **Master di 150h in “Gestione Legale e Amministrativa delle Risorse Umane”**
Makeitso srl, Roma
- 2010 **Corso “La redazione del Business Plan di una impresa innovativa”. Analisi e valutazione di business plan**
RIDITT, Roma
- 1999 – 2003 **Diploma di Psicoterapia. Specializzazione quadriennale in psicoterapia di Gruppo**
ITER srl, Roma
- 1992 – 1997 **Laurea quinquennale in Psicologia (109/110)**
Univ. La Sapienza, Roma

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Spagnolo	A2	A2	A1	A1	A1

Livelli: A1/A2: Livello base - B1/B2: Livello intermedio - C1/C2: Livello avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Conoscenze informatiche Livello ottimo di:

- Office
- Tool di gestione, pubblicazione, content curation e monitoraggio di Social Media
- CMS Wordpress
- TRELLO - Project Management in remoto
- TEAMS, ZOOM e le maggiori piattaforme per webinar.

PUBBLICAZIONI

- 2017** **Guida pratica all'Employer Branding** di Giuseppe Caliccia - Franco Angeli
Approfondimento e studio di caso sull'utilizzo del LEGO® SERIOUS PLAY® nei focus group
- 2013** **Pensare e agire la progettazione sociale** di Karim Jamil Amiriam, Francesca Romana Busnelli e Angelo Salvi [contributo nel cap. 3] – Federazione SCS/CNOS Ed
- 1999** EDUP
- Un sistema aperto per l'educazione agli adulti
 - Spiritualità e psiche
 - Qualità e valore nell'educazione continua

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Antonia Colasante, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate in questo curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità."

Roma, 06 Settembre 2021

Antonia Colasante